|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Актуально на 19.04.2024** |  |

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2024 ГОДУ

С 1 сентября 2024 года обновят положения о квотах для инвалидов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464093&dst=100464) от 12.12.2023 N 565-ФЗ |  |

Регионы установят квоты для работодателей, у которых трудятся более 35 человек, - [от 2% до 4%](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464093&dst=100465) от среднесписочной численности персонала. Их [смогут дифференцировать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464093&dst=100466) в зависимости от отрасли экономики, муниципального образования и др. При этом субъекты РФ должны будут учитывать рекомендации Минтруда.

С 1 сентября 2024 года смогут пройти повторное обязательное психиатрическое освидетельствование те, чье состояние улучшилось

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=454038&dst=100014) от 04.08.2023 N 465-ФЗ |  |

Гражданин, которого признали непригодным к выполнению отдельных видов деятельности, вправе пройти повторное обязательное психиатрическое освидетельствование, если по заключению психиатра его состояние улучшилось. [Сейчас](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=454224&dst=100282) такой возможности нет.

С 1 сентября 2024 года нужно применять новую методику проведения СОУТ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463282) Минтруда России от 21.11.2023 N 817н |  |

Вступят в силу новые методика спецоценки условий труда, классификатор вредных и опасных факторов, а также форма отчета СОУТ с инструкцией по ее заполнению. Приказ будет действовать до 1 сентября 2030 года.

С 1 июля 2024 года увеличат госпошлины за выдачу разрешений на труд иностранцев

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=462886) от 27.11.2023 N 539-ФЗ |  |

Вырастут госпошлины за выдачу, в частности, таких документов:

- приглашения на въезд в РФ иностранца или лица без гражданства. Нужно будет уплатить [960 руб.](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=462886&dst=100367) вместо [800](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=472979&dst=10004) за каждого приглашенного;

- разрешения на привлечение и использование иностранных работников. Новый размер платежа за каждого такого сотрудника - [12 тыс. руб.](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=462886&dst=100372) Сейчас - [10 тыс. руб.](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=472979&dst=10008);

- разрешения на работу иностранца или лица без гражданства. Госпошлина составит [4 200 руб.](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=462886&dst=100373) Пока вносят [3 500 руб.](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=472979&dst=10009)

С 6 апреля 2024 года работодателям запретили увольнять по своей инициативе овдовевших супругов ветеранов боевых действий

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=473948) от 06.04.2024 N 70-ФЗ |  |

Работодатели не могут по своей инициативе расторгать трудовые договоры с овдовевшими супругами ветеранов боевых действий. Запрет применяется год после смерти при условии, что овдовевший специалист вновь не вступит в брак.

В ряде случаев увольнение по инициативе работодателя все же допускают (например, при ликвидации организации, грубом или неоднократном проступке).

С 25 февраля 2024 года расширены трудовые гарантии для одиноких родителей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469658) от 14.02.2024 N 12-ФЗ |  |

Работодателям [запретили увольнять](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469658&dst=100010) по своей инициативе сотрудников, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет. [Ранее](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=1819) гарантия действовала, пока ребенку не исполнилось 14 лет.

В ряде случаев увольнение таких сотрудников по инициативе работодателя допускают, например, при ликвидации организации или однократном грубом нарушении обязанностей.

С 30 января 2024 года вступили в силу поправки о компенсации за задержку неначисленных выплат

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=468343) от 30.01.2024 N 3-ФЗ |  |

Работодатель обязан выплатить проценты, если не начислил сотруднику деньги вовремя, а суд подтвердил право на них. Компенсация та же, что и, например, при просрочке зарплаты.

Проценты рассчитывают со следующего дня после даты, когда деньги были бы выплачены, если бы их начислили вовремя. Размер - не ниже 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ от суммы долга.

С 8 января 2024 года расширили перечень индикаторов риска для проверок работодателей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=466163) Минтруда России от 28.11.2023 N 836н |  |

В [перечень индикаторов](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=466347&dst=100011), которые [используют](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465728&dst=100269) при решении вопроса о внеплановой проверке, [добавили](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=466163&dst=100012) 2 показателя:

- средняя оплата труда работника ниже МРОТ при сопоставлении размера фонда оплаты труда и количества сотрудников за квартал. Не учитываются случаи отпуска за свой счет, отстранения от обязанностей без оплаты, сокращения времени труда, ставки или оклада;

- нет кадровых изменений за квартал при сокращении обязательных отчислений в СФР на 50%.

С 1 января 2024 года изменили ряд форм для работодателей, принимающих иностранцев

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465129) МВД России от 22.11.2023 N 887 |  |

По обновленным формам [нужно сообщать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465129&dst=100089), в частности, о заключении и расторжении трудового или гражданско-правового договора с иностранцем. Такие документы в электронном виде [разрешили подписывать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465129&dst=100101) простой ЭП.

Скорректировали и другие формы уведомлений и заявлений. Большинство изменений связаны с созданием Центра по вопросам миграции МВД России.

С 1 января 2024 года уточнили обязанности работодателей по информированию службы занятости

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464093&dst=100601) от 12.12.2023 N 565-ФЗ |  |

О сокращении штата, банкротстве, ликвидации организации, а также других действиях и событиях [нужно отчитываться](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464093&dst=100611) исключительно через информресурсы, в частности платформу "Работа в России". [Сообщать теперь требуют](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464093&dst=100602) не только о принятых решениях, но и об их изменениях и отменах.

Закрепили, что оповещать в т.ч. о появлении вакансий следует в течение [5 рабочих дней](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464093&dst=100615).

С 1 января 2024 года обновили правила аттестации медиков и фармацевтов на квалификационную категорию

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=458918) Минздрава России от 31.08.2023 N 458н |  |

Скорректировали порядок, по которому фарм- и медработники получают квалификационные категории. Среди прочего закрепили, что в заявлении на аттестацию [нужно указать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=458918&dst=100114) СНИЛС. [Отчет можно представить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=458918&dst=100120) по каждой организации, где специалист работал в отчетном периоде. Документы [надо подать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=458918&dst=100139) в центральную, ведомственную или территориальную комиссию - в зависимости от того, где работает медик либо фармацевт.

Изменили также сроки отдельных процедур.

С 1 января 2024 года заработал национальный стандарт для тех, кто хочет применять или уже применяет принципы ориентированности на человека

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=447588) Росстандарта от 27.01.2023 N 56-ст |  |

В новом стандарте привели требования и рекомендации по управлению человеческим фактором и эргономическому подходу при создании успешной и устойчивой организации с ориентацией на людей.

С 1 января 2024 года размер МРОТ - 19 242 руб. в месяц

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=462877&dst=100011) от 27.11.2023 N 548-ФЗ |  |

МРОТ увеличили на 18,5%. Повышение окладов - не единственный способ довести уровень зарплаты до "минималки". Сделать это можно за счет иных выплат. Например, специальной доплаты сотрудникам, у которых зарплата ниже МРОТ.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |