



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

СБОРНИК

лучших практик по трудоустройству
несовершеннолетних граждан
в возрасте от 14 до 18 лет

г. Москва
2024 г.

Оглавление

Предисловие.....	3
1. Лучшие региональные практики.....	4
1.1. Профориентационные мероприятия	4
1.2. Трудоустройство несовершеннолетних граждан в летний период..	15
1.3. Содействие трудоустройству отдельных категорий несовершеннолетних граждан.....	36
1.4. Меры по субсидированию трудоустройства несовершеннолетних граждан.....	43
2. Лучшие практики по итогам Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи 2023 года.....	45

Предисловие

В Российской Федерации по данным Росстата проживает более 6,4 млн. граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Ежегодно через органы службы занятости трудоустраиваются на временные работы более 500 тыс. человек в возрасте от 14 до 18 лет.

В 2023 году было трудоустроено более 600 тыс. человек.

Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (действует до 31 декабря 2024 г.) и Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет отнесены к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В целях содействия трудоустройству таких граждан предусмотрена организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Также законодательством о занятости предусмотрены региональные меры поддержки и программы с целью содействия трудоустройству граждан, в том числе несовершеннолетних.

Анализ практик, представленных субъектами Российской Федерации, показал вовлечение работодателей не только государственного сектора, но и частных организаций в тему построения карьерного пути несовершеннолетних граждан.

С 2022 года Минтрудом России проводится Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи.

Конкурс направлен на выявление лучших практик работодателей для трудоустройства молодежи, в том числе несовершеннолетних граждан.

Одной из номинаций данного конкурса является трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

По итогам конкурса лучшие практики включены в данный сборник.

Подробно можно ознакомиться с практиками по ссылке: <https://bp.mintrud.gov.ru/rubrika/2>.

Задачей сборника является распространение и внедрение результативных и креативных практик (проектов) в субъектах Российской Федерации.

Лучшие практики разделены по следующим темам:

профориентационные мероприятия;

трудоустройство несовершеннолетних граждан в летний период;

содействие трудоустройству отдельных категорий несовершеннолетних граждан;

меры по субсидированию трудоустройства несовершеннолетних граждан.

1. Лучшие региональные практики

1.1. Профориентационные мероприятия

Проект «Профдебют» (Владимирская область)

Участники реализации практики:

Министерство труда и занятости населения Владимирской области, Министерство образования и молодежной политики Владимирской области

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, работодатели

Цель практики:

профессиональная ориентация подростков

Задачи практики:

1. Опережающая профессиональная подготовка подростков под кадровую потребность работодателей.
2. Организация трудоустройства подростков по полученной профессии.

Описание практики:

В 2023 году в целях популяризации востребованных рабочих профессий среди молодежи, а также повышения доли занятых подростков в рамках временного трудоустройства органами службы занятости совместно с органами образования и работодателями разработан проект «Профдебют».

Суть его в том, чтобы работодатели смогли трудоустроить к себе уже подготовленных профессионально школьников на каникулярное время. Для этого осуществляется опрос школьников и их родителей о желании участия в данном проекте, согласившиеся школьники в рамках уроков технологии в течение февраля-мая проходят обучение в колледжах по той или иной необходимой для работодателя профессии, и в заключении – трудоустройство у заинтересованного работодателя.

Таким образом, подростки практическим путем знакомятся с миром востребованных профессий нашего региона, а работодатели получают своих замотивированных молодых сотрудников.

В 2023 году во Владимирской области при участии Центра опережающей профессиональной подготовки Владимирской области, филиала ГКУ ВО «ЦЗН Владимирской области» – «Муромский», Управления образования администрации округа Муром и АО «ПО Муроммашзавод», был запущен пилотный проект «Профдебют». С целью качественного отбора, повышения заинтересованности участников программы проведена 21 экскурсия на предприятие. Учащиеся 8-9 классов средних общеобразовательных школ округа Муром успешно прошли обучение на базе ГБПОУ ВО «Муромский промышленно-гуманитарный колледж» по программе профессионального обучения «Контролёр станочных и слесарных работ». В летний период они были трудоустроены по полученной профессии в рамках программы временного трудоустройства в свободное от учебы время. Ребята не только освоили новую профессию, но и получили качественные профессиональные знания.

Результаты практики:

Всего в 2023 году в данном проекте приняли участие 13 старшеклассников.

В 2024 году запланировано участие в рамках проекта «Профдебют» 11 работодателей по трудоустройству 190 подростков.

Спецпроект «Лето моей карьеры»
(г. Москва)

Участники реализации практики:

ГБУ МК при содействии Управления содействия занятости населения ДТСЗН, а также при участии Департамента и науки города Москвы (ДОиНМ), в партнерстве с колледжами города Москвы, крупными бизнес компаниями, НКО.

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 17 лет

Цель практики:

вовлечение несовершеннолетней молодежи с 14 до 17 лет в активную социально-развивающую деятельность

Задачи практики:

1. Формирование у молодежи нового образа мышления и понимания построения собственной карьеры.
2. Знакомство с востребованными профессиями города Москвы.
3. Освоение универсальных личностных компетенций.
4. Освоение первичных навыков профессии в профильной школе.
5. Создание социального значимого проекта.

Описание практики:

Профориентационный проект направлен на содействие молодежи в осознанном выборе будущей образовательной и профессиональной траектории с учетом приоритетных и перспективных направлений развития экономики и социальной сферы города Москвы.

Проект помогает подросткам познакомиться со специалистами разных отраслей, развить личностные компетенции, необходимые для осознанного профессионального выбора и достижения успеха в интересующей сфере деятельности. Участники знакомятся с востребованными специальностями через активную социально-развивающую проектную деятельность. А работа над региональными проектами помогает подросткам развить навыки коммуникации и командной работы, лучше изучить себя и свои способности, почувствовать значимость полученных результатов и вдохновиться на новые достижения.

Длительность проекта: 3 недели.

Приоритетное право участия предоставляется молодым людям, находящимся в трудной жизненной ситуации, воспитывающимся в малообеспеченных, многодетных семьях, проживающим в семьях с потерей 1 кормильца.

Результаты практики:

1. Летом 2023 года 870 юных москвичей с 14 до 17 лет познакомились с актуальными профессиями, научились работать в команде, получили знания и развили навыки, необходимые для успешного построения карьеры, встретились с представителями крупных компаний.
2. По результатам освоения материала было разработано 280 собственных социально-значимых проектов для города: планировки малогабаритных квартир и студенческого общежития, дизайн-проект станции метрополитена и комнату отдыха для сотрудников метрополитена, создали чат бот с лайфхаками для подростков по здоровому образу жизни, разработали игры по сортировке мусора в VR-мире, создали приложение по шифровке и дешифровке текста, продумали маркетинговую стратегию продвижения экологических троп в Битцевском парке, разработали проект кинотеатра с фудкортом в парке у пруда Бекет, разработали пример фирменного оформления парка Коломенское, создали игру-бродилку по паркам Москвы и даже сняли свой собственный мультфильм, разработали свою игру, на улучшение памяти путем запоминания лиц.
3. Всего за 5 лет реализации в проекте приняли участие 5 350 человек. В 2023 году профильные школы проводились в партнерстве с 10 колледжами города Москвы. К проекту присоединились крупные работодатели Москвы: «Московский транспорт», ВДНХ, социальная сеть «ВКонтакте», МТС банк, Tele2, группа «Самолет», Sidorin LAB, анимационная студия «Паровоз», разработчик деловых игр «ИграМедиа», R-Vision и другие.

Проект «MOS.МШУ» (г. Москва)

Участники реализации практики:

Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы и Уполномоченный по защите прав предпринимателей в городе Москве

Целевая аудитория:

школьники 8-11 классов и студенты колледжей

Цель практики:

формирование предпринимательской культуры, развитие у молодежи предпринимательских навыков и финансовой грамотности

Задачи практики:

1. Проект предпрофессионального образования «Предпринимательский класс в московской школе» направлен на формирование знаний, прикладных умений, предпрофессиональных навыков у обучающихся.
2. Выведение лучших школьных проектов на уровень состоявшихся стартапов с последующей перспективой создания собственного бизнеса.

Описание практики:

Сезон 2022/2023 учебного года проект предпрофессионального образования «Предпринимательский класс в московской школе» направлен на формирование знаний, прикладных умений, предпрофессиональных

навыков у обучающихся 10-11 классов в области предпринимательства для развития предпринимательского мышления, а также выведения лучших школьных проектов на уровень состоявшихся стартапов с последующей перспективой создания собственного бизнеса. Участники проекта изучают тренды современного бизнеса и экономики, повышают финансовую грамотность, разрабатывают собственные стартапы в сотрудничестве с бизнес-партнерами, участвуют в семинарах, мастер-классах, лекциях, бизнес-тренингах, питч-сессиях, бизнес-завтраках от ведущих экономистов и представителей бизнес-сообщества.

Результаты практики:

1. MOS.MШУ проводился с ноября 2022 года по август 2023 года и объединил более 80 образовательных организаций Москвы. Участниками очных открытых уроков по предпринимательству стали более 2,3 тыс. человек.

2. Также на постоянной основе проводятся мероприятия программы «Трудоустройство во время обучения». Ежегодно более 25 тыс. студентов проходят производственную практику на предприятиях города, по итогу которой получают предложения о трудоустройстве. Совмещать трудовую и учебную деятельности студентам позволяет переход на индивидуальный план обучения. В 2023 году порядка 8 тыс. студентов перешли на такой формат совмещения.

Региональная профориентационная акция «Карьера»

(Псковская область)

Участники реализации практики:

Комитет по труду и занятости Псковской области, ГКУ ПО «Областной Центр занятости населения»

Целевая аудитория:

выпускники общеобразовательных организаций
выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Псковской области
родители и другие заинтересованные социальные партнеры

Цель практики:

содействие в профессиональном самоопределении и трудоустройстве молодежи, в том числе выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Псковской области

Задачи практики:

1. Предоставление обширной информации о рынке труда и перспективных профессиях для школьников, студентов, слушателей программ профессионального обучения.

2. Проведение мероприятий по профессиональной ориентации, поддержке трудоустройства и карьерному развитию участников.

3. Создание площадки для взаимодействия работодателей, образовательных учреждений и молодежи для получения актуальной информации о вакансиях и требованиях современного рынка труда.

Описание практики:

Региональная профориентационная акция «Карьера» является ежегодной и реализуется на территории Псковской области более 10 лет. Акция является целенаправленной и систематизированной практикой, ориентированной на предоставление молодежи Псковской области информации о трудовых ресурсах, профессиональных возможностях и перспективах развития.

Содержание и организация деятельности по профессиональной ориентации, поддержке трудоустройства и карьерному развитию включают проведение тематических уроков, вебинаров, индивидуальных консультаций, мастер-классов, тренингов, а также организацию экскурсий на предприятия и выставок. Мероприятия подбираются с учетом специфики целевой аудитории и запросов работодателей, что обеспечивает их релевантность и эффективность.

Каждое мероприятие проводится с целью максимально адаптировать информацию и возможности для конкретной целевой группы среди молодежи региона, способствуя их успешной профессиональной реализации

и трудоустройству. Системный и дифференцированный подход к работе с различными категориями участников акции позволяет учитывать их индивидуальные особенности и потребности. Молодежь имеет возможность подготовиться к будущей профессиональной деятельности, изучить требования к различным специальностям, определить свои предпочтения и интересы в выборе профессии, а также установить контакты с работодателями, что, в свою очередь, способствует повышению уровня трудовой активности и успешному трудоустройству молодежи в Псковской области. В 2024 году запланировано проведение более 60 мероприятий.

Результаты практики:

В 2023 году участниками акции «Карьера» стали 3 662 школьника из 101 общеобразовательной организации Псковской области и 1 413 выпускников среднего профессионального и высшего образования из 20 профессиональных образовательных организаций региона.

Молодёжный кадровый центр Псковской области
(Псковская область)

Участники реализации практики:

Комитет по труду и занятости Псковской области, ГКУ ПО «Областной Центр занятости населения»

Целевая аудитория:

молодежь в возрасте от 14 до 35 лет

учреждения высшего и среднего профессионального образования

работодатели

Цель практики:

стимулирование молодежи Псковской области к профессиональному росту и развитию, повышению квалификации и профессионального мастерства, а также к личностному развитию, раскрытию и дальнейшему развитию собственного потенциала

Задачи практики:

1. Заполнение открытых вакансий лучшими специалистами из числа молодежи, что должно препятствовать оттоку молодежи из региона.
2. Организация профориентационной работы и временной занятости несовершеннолетних.
3. Проведение мероприятий, направленных на координацию карьерного пути молодежи.

Описание практики:

Молодежный кадровый центр Псковской области (далее – МКЦ) – принципиально новая площадка по координации карьерного пути молодого человека, предоставляющая услуги молодежи по профинформированию и профориентированию с учетом навыков, потребностей и желаний молодых людей.

МКЦ создан в декабре 2023 года по инициативе губернатора Псковской области Михаила Юрьевича Ведерникова и входит в структуру ГКУ ПО «Областной центр занятости населения». Работа МКЦ организована во взаимодействии с Комитетом по труду и занятости Псковской области.

Деятельность Молодежного кадрового центра охватывает все муниципальные образования Псковской области и направлена на адаптацию услуг центра занятости для молодежи и проведение новых мероприятий, направленных в конечном итоге на результат – трудоустройство молодежи.

Основная идея МКЦ заключается в том, чтобы сделать обучение и профессиональное развитие более доступным и гибким для молодежи, обеспечивая возможность развития навыков решения проблем, а также создания проектов с соучастниками со всего региона, что способствует формированию сообщества молодых и талантливых людей.

На сегодняшний день Молодежный кадровый центр прорабатывает вопрос привлечения дополнительных ресурсов и партнеров на тематические мероприятия для молодежи. Специалисты службы занятости выступают экспертами и спикерами в рамках мероприятий, проводимых для молодежи. Основная задача – инициировать разработку проектов в направлении «содействие занятости», в том числе самозанятости молодежи, которые будут соответствовать целям развития региона и реализовываться совместно с МКЦ.

Мероприятия МКЦ проводятся в партнерстве со специалистами в области образования, работодателями и социальными партнерами, в том числе федеральных организаций. Каждое мероприятие проводится с целью максимально адаптировать информацию и возможности для конкретной целевой группы среди молодежи региона, способствуя их успешной профессиональной реализации и трудоустройству.

Офис МКЦ располагается в Доме Молодёжи Псковской области, что позволяет привлекать молодых людей в МКЦ в связи с его удобным расположением и включаться во все молодежные мероприятия региона со своей площадкой.

Результаты практики:

За 5 месяцев работы Молодёжным кадровым центром проведено более 36 профориентационных мероприятий разных форматов и охвачено 1140 молодых людей.

Клуб занятой молодежи (Самарская область)

Участники реализации практики:

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области, ГКУ СО «Управляющий центр занятости населения»

Целевая аудитория:

учащиеся школ средних и старших классов (14-18 лет)

учащиеся средних специальных учебных заведений

учащиеся высших учебных заведений (вузов)

молодые люди, которые осуществляют поиск работы и/или трудоустроены.

Цель практики:

повышение конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда, обеспечение их интеграции в профессиональную сферу

формирование положительного отношения и интереса к востребованным на рынке труда профессиям у молодежи

создание условий для тесного взаимодействия участников клуба и работодателей, включая стажировки, волонтерство, участие в проектах и т.п.

предоставление возможностей для изучения новых профессий, отраслей и сфер деятельности и овладения технологией самостоятельного планирования карьеры

поддержка и развитие социальных связей между участниками клуба, организация совместных мероприятий и проектов

формирование и поддержка мотивации участников клуба к трудоустройству, саморазвитию, достижению целей и карьерному росту

содействие в развитии предпринимательства среди участников клуба, помощь в создании и развитии собственного бизнеса

Задачи практики:

1. Знакомство молодежи с востребованными на рынке труда профессиями, мотивация на профессиональное развитие.

2. Организация и проведение мероприятий и встреч для общения, обмена опытом и знаниями, обсуждения актуальных вопросов и проблем, связанных с занятостью, карьерой, образованием, саморазвитием и т.д.

3. Организация для обучающихся мастер-классов, тренингов, лекций и других мероприятий, направленных на развитие компетенций и навыков участников Клуба.

4. Помощь в решении вопросов, связанных с выбором профессии, трудоустройством, профессиональной адаптацией, развитием карьеры и повышением квалификации.

5. Стимулирование развития предпринимательства среди молодежи, поддержка создания и развития малого и среднего предпринимательства.

6. Распространение среди молодежи положительных опытов эффективной занятости молодежи, в т.ч. самозанятость, индивидуальное предпринимательство.

7. Привлечение внимания общества и государственных органов к проблемам молодежи и занятости.

Описание практики:

Клуб занятой молодежи создан органами службы занятости населения Самарской области для решения ряда проблем, с которыми сталкиваются молодые специалисты, а также молодые люди, которые в скором времени окажутся на рынке труда в качестве соискателей.

Для работы Клуба привлекаются работодатели, эксперты рынка труда, молодые специалисты и представители молодежи, которые работают и имеют возможность поделиться своим опытом с участниками.

Заседания Клуба сопровождаются проведением мастер-классов и тренингов, что позволяет молодежи:

- получить базовые знания о трудоустройстве, обучиться основам поиска работы и составлению качественного резюме;

- сформировать навыки самопрезентации и уверенности для прохождения собеседования с работодателем;

- познакомиться с «мягкими навыками» (Soft skills), важными для построения карьеры;

- получить знания об основах социально-трудового законодательства, в том числе о неформальной занятости;

- познакомиться с представителями востребованных на региональном рынке труда профессий.

Для участников Клуба внедрены мотивационные механизмы в качестве поощрения активных и инициативных молодых людей. Заседания Клуба проводятся как в помещениях центров занятости населения, так и на территориях креативных пространств и других различных площадках, интересных и популярных у молодежи.

Результаты практики:

1458 человек – участники заседаний Клуба занятой молодежи за год реализации проекта.

10 Клубов занятой молодежи открыто во всех городских округах Самарской области на базе Территориальных центров занятости.

Выставка профессий (Самарская область)

Участники реализации практики:

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области, ГКУ СО «Управляющий центр занятости населения»

Целевая аудитория:

учащиеся школ 7-11 классов, студенты ссузов и вузов Самарской области
организации среднего и крупного бизнеса, системообразующие предприятия Самарской области

Цель практики:

популяризация среди молодежи востребованных в регионе рабочих и инженерных профессий, повышение престижа организаций, испытывающих максимально острую потребность в квалифицированных кадрах
формирование и развитие кадрового потенциала для системообразующих предприятий Самарской области

Задачи практики:

1. Определение профессий для популяризации на Самарской выставке профессий, осуществление взаимодействия по участию в выставке с предприятиями региона, имеющими потребность в работниках соответствующих профессий.
2. Организация информирования школьников, студентов, жителей Самарской области о предстоящей выставке профессий.
3. Осуществление взаимодействия с предприятиями региона, выразившими готовность к участию в выставке, определение партнеров – участников выставки из числа представителей экспертов рынка труда.
4. Организация подготовки мероприятий выставки профессий.
5. Организация сбора обратной связи от учебных заведений и предприятий, информационное освещение реализации проекта.

Описание практики:

В 2023 году органами службы занятости Самарской области была проведена первая выставка профессий. На выставке региональными работодателями были представлены рабочие места в виде моделей – копий реальных рабочих мест.

Посетители выставки смогли «примерить» на себя профессию инженера-конструктора, помощника машиниста локомотива, литейщика, повара-кондитера, агента по регистрации и многих других специалистов предприятий Самарской области.

Сотрудники предприятий делились информацией о трудоустройстве, проводили презентации рабочих мест с практическими заданиями и испытаниями, используя современные, интересные молодежи технологии, например, очки виртуальной реальности, интерактивные мастер-классы и т.п.

Сотрудники кадровых служб учили ребят грамотно составлять резюме, моделировали собеседования, проводили профориентационные квест-игры, тренинги и консультации. Также на выставке присутствовала

творческая составляющая: для подростков проводились психотерапевтический мастер-класс «Арт-терапия», организованы выступления молодежных музыкальных групп, конкурсы.

С помощью выставки профессий было показано учащейся молодежи, насколько интересно и престижно трудиться на региональных предприятиях, какие меры государственной поддержки можно получить молодому специалисту, как подниматься по карьерной лестнице.

Результаты практики:

В выставке профессий приняли участие 15 организаций среднего и крупного бизнеса, а также системообразующие предприятия, которыми было создано более 20 макетов рабочих мест.

Выставку посетили более 2 000 человек, информационный охват составил более 50 000 просмотров, ход выставки освещался в губернских СМИ, на телевидении и в социальных сетях. Уже во время мероприятия поступили запросы от работодателей на участие в выставке в будущем году, в связи с этим решено проводить проект ежегодно.

Проект «Моя профессия» *(Самарская область)*

Участники реализации практики:

студенты различных учебных заведений и региональные работодатели

Целевая аудитория:

студенты ВПО и СПО
предприятия региона

Цель практики:

сохранение трудовых ресурсов в Самарской области
комплектование трудовыми ресурсами предприятий Самарской области
повышение мотивации молодого поколения к трудоустройству на востребованные профессии Самарской области
формирование HR-бренда организаций
формирование кадрового резерва
профориентация выпускников

Задачи практики:

1. Встречи с представителями крупнейших предприятий региона.
2. Проработка интереса к профессиям в различных сферах деятельности предприятий.
3. Мотивирование молодежи к трудоустройству на предприятия Самарской области.
4. Вовлеченность участников экскурсионной встречи в производственные процессы предприятия.

Описание практики:

Проект «Моя профессия» создан для комплектования предприятий Самарской области трудовыми ресурсами, в том числе молодыми

специалистами учебных заведений среднего профессионального образования и высшего профессионального образования.

Проведение встреч со студентами СПО и ВПО позволяет познакомить молодых специалистов с историей предприятий Самарской области, предоставить возможность участия студентов в рабочих процессах в рамках встречи.

Встреча включает в себя:

подготовительную работу с группой – вводную беседу и инструктаж;

ознакомительную работу с группой – краткая информационная справка о предприятии и его истории;

практическую работу –осмотр рабочих мест специалистов и участие в производственных процессах.

Круглый стол включает в себя:

презентацию работодателя –данные о профессиях предприятия, условиях труда и перспективах карьерного роста;

карьерные консультации от работодателя;

заполнение анкет;

первичные собеседования;

презентацию организатора – о написании резюме, о государственных программах;

тренинги;

прямой диалог;

конкурсы в социальных сетях.

Результаты практики:

1. Количество мероприятий: 11.

2. Численность участников: 290 граждан.

3. Численность трудоустроенных: 37 граждан.

1.2. Трудоустройство несовершеннолетних граждан в летний период

Профильные смены летнего лагеря труда и отдыха «Знамя Пересвета» и «Путь витязей» (Брянская область)

Участники реализации практики:

Региональная физкультурно-спортивная общественная организация «Федерация воздушно-силовой атлетики Брянской области», автономная некоммерческая организация «Спортивно-оздоровительный клуб по бодибилдингу и фитнесу «Атлант», центры занятости населения

Целевая аудитория:

подростки, состоящие на различных видах профилактического учета

Цель практики:

профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в летний период

Задачи практики:

1. Организация временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.
2. Получение несовершеннолетними начальных профессиональных навыков, необходимого опыта трудовых и деловых отношений.
3. Формирование у подростков, состоящих на профилактическом учете, правильных ориентиров, направленных на изменение жизненной позиции.

Описание практики:

На протяжении ряда лет на территории Брянской области организуются профильные смены летнего лагеря труда и отдыха для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, состоящих на различных видах профилактического учета.

В течение первой половины дня ребята участвуют в благоустройстве территории городов и поселков в ходе организованного трудоустройства на временные рабочие места. Во второй половине дня для детей организуется целый комплекс оздоровительных, образовательных и культурно-досуговых мероприятий.

Результаты практики:

В 2023 году в профильных сменах приняли участие 290 подростков: 200 человек в профильной смене «Знамя Пересвета» (из г. Брянска и г. Унечи, Карачевского и Рогнединского районов) и 90 человек в профильной смене «Путь витязей» (из г. Брянска).

Областной конкурс «Трудовое лето» (Владимирская область)

Участники реализации практики:

Министерство труда и занятости населения Владимирской области

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, работодатели, наставники из числа работников организаций, исполнительно-распорядительные органы городских округов и муниципальных районов Владимирской области

Цель практики:

популяризация мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

Задачи практики:

1. Укрепление системы социального партнерства органов службы занятости населения, исполнительно-распорядительных органов городских округов и муниципальных районов Владимирской области и работодателей.
2. Повышение эффективности использования средств бюджетов всех уровней при организации временной занятости несовершеннолетних граждан.
3. Привлечение более широкого круга работодателей к мероприятиям по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, проводимым на территории городских округов и муниципальных районов Владимирской области, и удовлетворения потребности несовершеннолетних граждан в оплачиваемой временной работе.
4. Вовлечение подростков в трудовую деятельность, поддержка на начальном этапе их личностного и профессионального становления.
5. Профилактика асоциального поведения подростков.

Описание практики:

В рамках областного конкурса проводится:

1. определение лучших исполнительно-распорядительных органов городских округов и муниципальных районов Владимирской области и лучших работодателей по организации временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время;
2. определение лучших работников из числа несовершеннолетних граждан, участвовавших в мероприятиях по временной занятости в свободное от учебы время;
3. определение лучших наставников, закрепленных за несовершеннолетними гражданами.

В областном конкурсе принимают участие:

1. исполнительно-распорядительные органы городских округов и муниципальных районов Владимирской области;
2. работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Владимирской области, принимавшие участие в организации временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время;

3. наставники – работники организаций, закрепленные за несовершеннолетними гражданами, в целях организации и контроля их временной занятости;

4. несовершеннолетние граждане, принимавшие участие в мероприятиях по временной занятости в свободное от учебы время.

Победители областного конкурса определяются конкурсной комиссией по наибольшей сумме набранных баллов по определенным критериям.

Результаты практики:

В 2023 году в рамках государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время трудоустроено 3438 несовершеннолетних граждан.

«ТОПовое Движение» (Воронежская область)

Участники реализации практики:

Воронежская региональная общественная организация развития молодежных инициатив «Точка роста», общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение Первых»

Целевая аудитория:

подростки 14-17 лет, обучающиеся в школах и ссузах Воронежской области, наставники образовательных организаций, представители работодателей, органы государственной власти Воронежской области, члены Воронежского регионального отделения МООО «Российские Студенческие Отряды»

Цель практики:

популяризация направления трудоустройства среди подростков, трансляция положительного трудового опыта, патриотическое и трудовое воспитание, творческое и спортивное развитие участников движения

Задачи практики:

1. Создать условия для развития системы содействия трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет в свободное от учебы время и их интеграции в трудовую деятельность.

2. Обеспечить комплексный и системный подход в реализации трудового воспитания молодежи и занятости молодежи в возрасте от 14 до 17 лет в свободное от учебы время.

3. Создать условия, способствующие эффективному использованию трудовых ресурсов, развитию сферы занятости молодежи.

Описание практики:

Проект «ТОПовое Движение» – комплекс мероприятий, направленный на вовлечение подростков в процесс трудоустройства, создание единой концепции трудоустройства подростков в Воронежской области, трудовое воспитание несовершеннолетних. Проект включал в себя 5 блоков:

1. Агитационный блок: профориентационные встречи с подростками 14-17 лет; рабочие встречи с центрами занятости, министерством труда и

занятости населения Воронежской области , управлением молодежной политики Воронежской области и крупнейшими работодателями региона; рекламная кампания проекта.

2. Образовательный блок: обучение для наставников трудовых отрядов подростков и руководящих (командных) составов отрядов. Программа была разработана с помощью привлеченных экспертов ФГБОУ ВО «Воронежский государственный педагогический университет», регионального отделения «Движения первых» Воронежской области , министерства образования Воронежской области .

3. Исследовательский блок: социологическое исследование, направленное на выявление потребностей молодежи в местах для трудоустройства, уровня их заинтересованности в проведении мероприятий проекта, выявление уровня заинтересованности в процессе трудоустройства наставников и работодателей.

4. Мотивационный блок: конкурс профессионального мастерства среди трудовых отрядов подростков, наставников, работодателей (направлен на повышение профессиональных компетенций участников по направлениям трудоустройства, возможность решения кейсовых задач о проблемах, выявленных в процессе трудоустройства); выездное мероприятие – слет трудовых отрядов подростков, рассчитанный на повышение уровня личностных компетенций участников, развитие лидерских и коммуникативных навыков, навыков социального проектирования (в рамках слета предусмотрена работа с наставниками и работодателями, использование итогов социологического исследования для проведения стратегической сессии – планирования совместной работы на 2024 г.).

5. Итоговый блок: закрытие летней кампании трудовых отрядов подростков (финальное мероприятие для трудовых отрядов подростков в 2023 году, на котором будут подведены итоги летней трудовой кампании, конкурса профессионального мастерства).

Результаты практики:

1. Охвачен 3581 подросток Воронежской области из 90 образовательных учреждений Воронежской области.

2. Охвачено 100 представителей работодателей.

3. Охвачено 90 представителей ВРО МООО «Российские студенческие отряды» в качестве наставников трудовых отрядов подростков.

Проект «Дети лета» (Курская область)

Участники реализации практики:

Областное казенное учреждение «Центр занятости населения Курской области» и торговая сеть «Европа»

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане

Цель практики:

вовлечение несовершеннолетних граждан в трудовую жизнь

воспитание трудовой дисциплины у несовершеннолетних граждан

приобретение несовершеннолетними гражданами производственных навыков

профориентация подростков в целях выбора будущей профессии

Задачи практики:

1. Занятость подростков, в том числе находящихся в социально опасном положении и в трудной жизненной ситуации.

2. Возможность для подростков адаптироваться в трудовом коллективе, научиться нести ответственность за выполняемую работу.

3. Профилактическое и воспитательное средство борьбы с детской безнадзорностью и преступностью.

Описание практики:

В Курской области органами службы занятости совместно с торговой сетью «Европа» разработан и реализуется проект «Дети лета», направленный на обеспечение занятостью подростков в летний период.

Важной особенностью проекта является преемственность поколений – на площадке работодателя совместно трудятся дети и их родители.

Проект запустили 5 лет назад, на начальных этапах реализации в нем участвовало 10 подростков. В 2022 году участниками стали 50 ребят, а в 2023 году уже порядка 90 подростков.

Участие в проекте для многих курских старшеклассников стало отправной точкой трудового пути, позволило оценить свои силы в работе и провести время со своими близкими, ведь родители многих участников проекта уже долгое время являются работниками торговой сети.

Родители отмечают, что совместная работа на предприятии позволила детям понять важность своего и чужого труда, научила ответственности.

После работы на предприятии многие подростки определились со своей будущей профессией, а кто-то даже решил пойти по карьерным стопам своих родителей.

Результаты практики:

В 2023 году 90 подростков трудоустроено на временные рабочие места.

Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (Липецкая область)

Участники реализации практики:

МУП «Зеленхоз», ОКУ «Центр занятости населения Липецкой области», несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет

Целевая аудитория:

школьники

Цель практики:

привлечение молодых специалистов, популяризация профессии, создание кадрового резерва

Задачи практики:

1. Приобщение к труду и приобретение определенных профессиональных навыков.
2. Расширение спектра услуг, предоставляемых молодым людям на рынке труда, и повышение качества существующих услуг.
3. Предоставление возможности адаптироваться в трудовом коллективе и научиться нести ответственность за выполненную работу.
4. Предоставление возможности подростку зарабатывать своим трудом.
5. Занятие свободного времени подростков интересным и социально-полезным делом.
6. Профилактика безнадзорности и правонарушений среди молодежи.

Описание практики:

Для повышения вовлеченности организаций региона в сферу занятости несовершеннолетних граждан организовано проведение «HR-завтраков» с участием работников службы занятости, представителей администраций муниципальных образований Липецкой области и работодателей. На бизнес-завтраках обсуждались текущие проблемы работодателей и способы их решения с помощью службы занятости, проводилось информирование о мерах поддержки работодателей, услугах и сервисах, разрабатывались методические рекомендации по вопросам трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

К участию в бизнес-завтраках привлекались не только организации, имеющие успешные практики в области временного трудоустройства несовершеннолетних, но и ранее не участвовавшие в данном направлении. В 2023 году было проведено 78 бизнес-завтраков, в которых приняли участие 503 работодателя.

Результаты практики:

Создан кадровый резерв молодых специалистов на следующий год в летний период. Все несовершеннолетние согласились трудоустроиться в компанию на следующий год.

**Специализированные ярмарки для трудоустройства
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет**
(Липецкая область)

Участники реализации практики:

Работодатели, ОКУ «Центр занятости населения Липецкой области», несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет

Целевая аудитория:

школьники

Цель практики:

содействие временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы и каникулярное время

Задачи практики:

1. Приобщение несовершеннолетних граждан к труду, получение ими профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности.
2. Профессиональная ориентация подростков через трудовую занятость.
3. Профилактика безнадзорности и правонарушений среди молодежи.
4. Широкое вовлечение работодателей в процесс трудового воспитания подростков.

Описание практики:

Трудоустройство несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время – одно из главных направлений в деятельности службы занятости. Кадровые консультанты проводят масштабную информационную кампанию для привлечения работодателей к созданию рабочих мест для несовершеннолетних.

Для этого используются следующие механизмы:

привлечение предприятий к активному участию в мероприятиях службы занятости: ярмарки вакансий, бизнес-завтраки;

ежегодно из местного бюджета выделяются финансовые средства на оплату заработной платы несовершеннолетних;

налажено постоянное взаимодействие с Комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав в Липецкой области по вопросам трудоустройства подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Результаты практики:

1. В 2023 году было трудоустроено 9 211 школьников.
2. В рамках проекта проходит первичная социально-трудовая адаптация подростков, которая способствует вхождению молодежи в рынок труда.
3. Проект позволяет сформировать актив молодежи, которая в дальнейшем участвует в развитии молодежной политики региона. Постоянная занятость подростков в период летних каникул является основой в профилактике асоциального поведения несовершеннолетних.

Спецпроект «Стажировки для несовершеннолетних» (г. Москва)

Участники реализации практики:

центр «Моя Карьера»

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет

Цель практики:

познакомить подростков с профессиями организаций города, повысить их мотивацию к труду и их конкурентоспособность на рынке труда

Задачи практики:

1. Работа на площадках крупнейших работодателей Москвы, среди которых Московский метрополитен, ВДНХ, Мосгаз, Мослифт, Мосреставрация, а также центры госуслуг «Мои документы», музейно-выставочные пространства, спортивные центры, парки, библиотеки, территориальные центры социального обслуживания и управы районов.

2. Подросткам, завершившим прохождение стажировки, за счет средств бюджета города Москвы предоставляется мера социальной поддержки в виде выплаты стипендии за прохождение стажировки в размере прожиточного минимума, установленного в городе Москве для трудоспособного населения.

Описание практики:

В процессе стажировки подростки получают первоначальные общие профессиональные и личностные навыки, которые способствуют выбору дальнейшей сферы деятельности. Стажировка не предусматривает трудовую деятельность подростков и выполнение ими трудовых функций. Длительность стажировки составляет 20 дней по 4 часа в день. Подросткам, завершившим прохождение стажировки, за счет средств бюджета города Москвы предоставляется мера социальной поддержки в виде выплаты стипендии

за прохождение стажировки в размере прожиточного минимума, установленного в городе Москве для трудоспособного населения.

В 2023 году ребята могли выбрать удобную площадку и одну из специальностей по направлениям: социальная сфера, культура и искусство, образование и наука, строительство и архитектура, транспорт, информационные технологии, ЖКХ, энергетика, сельское хозяйство, экология, туризм.

Они поработали на площадках крупнейших работодателей Москвы, среди которых Московский метрополитен, ВДНХ, Мосгаз, Мослифт, Мосреставрация, а также центры госуслуг «Мои документы», музейно-выставочные пространства, спортивные центры, парки, библиотеки, территориальные центры социального обслуживания и управы районов. За каждым подростком был закреплен куратор из центра «Моя карьера» и наставник со стороны работодателя. Они сделали процесс адаптации ребят на рабочем месте максимально комфортным.

Помимо профессионального опыта подростки, успешно прошедшие стажировку, получили стипендию, а также персональную характеристику, которая может стать преимуществом в будущем при приеме на работу.

Результаты практики:

В 2023 году в проекте приняло участие 2 014 несовершеннолетних граждан, из которых 1 972 успешно завершили стажировку. В проекте приняли участие 194 организации, предложив 172 стажировочные специальности.

Проект «Наставник трудовой бригады несовершеннолетних»

(Архангельская область)

Участники реализации практики:

Агентство по делам молодежи Архангельской области,
министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области,

ГАУ Архангельской области «Штаб молодежных трудовых отрядов Архангельской области»,

Архангельское региональное отделение Молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды»,

ГКУ Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения»

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане от 14 до 18 лет

Цель практики:

практическая профориентация и приобретение подростками первых трудовых навыков, вовлечение их в общественно-полезную деятельность

Задачи практики:

1. Временное трудоустройство молодых граждан в возрасте от 14 лет до 18 лет.

2. Профилактика безнадзорности и правонарушений.

3. Содействие выбору будущей профессии.

4. Развитие позиции активного гражданина.

5. Привлечение к социально-полезной деятельности.

6. Формирование кадрового резерва региона и страны.

7. Стимулирование продолжения обучения на территории Архангельской области.

Описание практики:

Впервые, в 2023 году, в Архангельской области реализован уникальный региональный проект для подростков «Наставник трудовой бригады несовершеннолетних», который объединяет в себе организацию временной занятости подростков и передачу трудового опыта наставником. Проект способствует формированию у подростков позиции активного гражданина, развитию чувства патриотизма через пропаганду добросовестного отношения к труду.

С 1 по 31 июля 2023 г. в рамках проекта создано 20 трудовых бригад подростков на территориях городских округов Архангельской области: «Город Архангельск», «Город Новодвинск», «Северодвинск». Координировали работу трудовых бригад 12 наставников из наиболее опытных участников студенческих отрядов.

Работодателями являлись 12 организаций, получивших от Агентства по делам молодежи Архангельской области субсидии на трудоустройство несовершеннолетних граждан в различных сферах деятельности (сельское хозяйство, общественное питание, торговля, образование, благоустройство территорий и другие).

В период трудоустройства для подростков организованы и проведены творческие и интеллектуальные конкурсы, спортивные состязания, образовательные и профориентационные мероприятия, лекции, социальные акции и развлекательные игры. В каждой бригаде наставники проекта проводили мероприятия, направленные на формирование команды, знакомство с традициями и ценностями движения студенческих отрядов Архангельской области.

Проект способствовал развитию у подростков ценностей коллективного созидательного труда, взаимопомощи и поддержки, преемственности поколений. В результате совместной трудовой деятельности сформировались сообщества молодежи, объединенные положительными ценностями и позитивной деятельностью. Новый подход в организации летней занятости подростков позволил привлечь молодых граждан к участию в деятельности в сфере молодежной политики. Данный проект полностью интегрирован в движение молодежных трудовых отрядов.

Специалисты органов службы занятости населения приняли участие в обучающей программе для наставников, профориентационных занятиях, в отборе работодателей и других значимых мероприятиях проекта.

Результаты практики:

С 1 по 31 июля 2023 г. в рамках проекта создано 20 трудовых бригад подростков численностью 242 человека. Работодателями выступили 12 организаций Архангельской области.

Мероприятия реализованы в рамках государственной программы Архангельской области «Молодежь Поморья», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 9 октября 2020 г. № 659-пп.

На трудоустройство подростков в рамках трудовых бригад в 2023 году были израсходованы из областного бюджета 7,6 млн рублей.

Проект «Наставник трудовой бригады несовершеннолетних» является успешной практикой трудоустройства подростков на территории Архангельской области.

Проект «Работа рядом»
(организация проведения временных общественно-полезных работ)
(Мурманская область)

Участники реализации практики:

государственное областное бюджетное учреждение Центр занятости населения Мурманской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области

Целевая аудитория:

безработные граждане,

студенты (учащиеся образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, обучающиеся по очной форме обучения, обратившиеся в ГОБУ ЦЗН Мурманской области),

несовершеннолетние граждане (граждане в возрасте от 14 до 18 лет, обратившиеся в ГОБУ ЦЗН Мурманской области за содействием в поиске работы)

Цель практики:

оказание дополнительной материальной поддержки гражданам и снижение напряженности на региональном рынке труда

Задачи практики:

1. Для неработающих граждан: предоставление временной работы гражданам, потерявшим по различным причинам, в том числе в результате высвобождения, работу и заработок и испытывающим сложности с подбором постоянного места работы.

2. Для несовершеннолетних граждан, студентов: временное трудоустройство в свободное от учебы время в течение года.

3. Для работодателей: возмещение расходов на выплату заработной платы участникам мероприятия за счет средств областного бюджета; благоустройство городской среды.

Описание практики:

В 2023 году проект «Работа рядом» (далее – проект) реализуется в 17 муниципальных образованиях региона на условиях софинансирования с органами местного самоуправления.

В целях реализации проекта службой занятости населения проводится широкая информационная компания: работают консультационные пункты, кадровыми центрами организуются встречи в школах, колледжах, а также в учреждениях культуры и спорта, проводятся мини-ярмарки вакансий, выездные консультации, работают телефоны «горячей линии».

Все взаимодействия участников проекта с кадровыми центрами теперь осуществляются в электронном формате через личный кабинет на Единой цифровой платформе «Работа России».

С лицами, желающим участвовать во временных общественно полезных работах, работодатель заключает срочный трудовой договор.

Участники проекта задействованы в мероприятиях по благоустройству территорий городов и пригородных зон, озеленению городских улиц, скверов, подсобных работах в детских садах и школах, библиотеках, по

работе

с документами, в архивах и т.д.

Одним из востребованных направлений проекта является организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в период летних каникул.

Особое внимание в период организации временной занятости уделяется подросткам, состоящим на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав, профилактическом учете в органах внутренних дел, безнадзорным, детям-сиротам, детям, проживающим в неполных и многодетных семьях, детям семей мобилизованных граждан и семей участников специальной военной операции.

За участие в проекте устанавливается заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с учетом районного коэффициента и процентной надбавки

за работу в районах Крайнего Севера с учетом страховых взносов за полный рабочий месяц и выплачивается за фактически отработанное время.

Кроме того, в период участия во временных общественно полезных работах несовершеннолетним гражданам выплачивается материальная поддержка в размере двойного минимального пособия по безработице с учетом районного коэффициента (1500 руб.*РК 1,4*2 = 4 200 руб.).

Результаты практики:

Организация временных общественно полезных работ реализуется на территории региона с 2020 года. За это время в мероприятия приняли участие 25 114 человек, из них 18 256 – подростки.

В 2024 году в рамках проекта планируется трудоустроить не менее 4,0 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в период летних каникул.

Содействие занятости подростков «Лагерь моего двора»

(Республика Татарстан)

Участники реализации практики:

государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Заинска»

Целевая аудитория:

несовершеннолетние от 14 до 18 лет

неги дошкольного и младшего школьного возраста

Цель практики:

проект «Лагерь моего двора» это альтернатива детского лагеря, который находится рядом с домом, который решает сразу две задачи. С одной стороны – это оплачиваемая занятость подростков, выступающих

в роли вожатых. С другой – это организованный досуг для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

Задачи практики:

Мы хотим решить важные задачи профориентации, самоопределения, адаптации в обществе и на рынке труда молодежи, а также принять все возможные профилактические меры предупреждения правонарушений и безнадзорности в подростковой среде. А подросток, труд и отдых которого организованы, приобретает полезный жизненный опыт, навыки работы и зарабатывает, пусть небольшие, но собственные деньги, которые будет ценить гораздо больше, чем полученные от родителей.

Описание практики:

В период летних каникул заявили об организации дополнительных рабочих мест для подростков Филиал АО «Татэнерго»-Заинская ГРЭС, здесь над озеленением и благоустройством территории трудились ребята в количестве 26 человек (заработная плата одного ребенка составила 20 000 руб.); в МБДОУ «Дюймовочка» в уборке помещений участвовали 2 человека, в АО «Заинский сахар» сортировщиком работал 1 подросток. Основная доля по трудоустройству несовершеннолетних легла на МБУ «Молодежный центр» г. Заинска, где в период школьных каникул были трудоустроены 194 человека.

Для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет были организованы рабочие места: вожатыми на территориальные досуговые площадки в количестве 146 человек, подсобными рабочими по озеленению и благоустройству г. Заинска в количестве 48 человек.

На организацию временной занятости несовершеннолетних из бюджета были выделены средства **на сумму 1143 794 руб.** Заработная плата выплачена подросткам исходя из минимального размера оплаты труда за фактически отработанное количество часов. Центр занятости населения, со своей стороны, каждому подростку, участвующему во временных работах, выплатил материальную поддержку.

Результаты практики:

В период с 2022 года по 2023 год в рамках проекта «Лагерь моего двора» организовано 15 дворовых площадок ежемесячно в течение летнего периода и 10 площадок во время зимних каникул. При этом дворовые площадки организованы, как в городе, так и в сельских поселениях района, а общая посещаемость лагеря за время работы достигла 1200 детей (в возрасте от 6 до 13 лет.)

Совместно с работодателями центр занятости населения города Заинска в 2023 году трудоустроил 232 подростка.

Проект «Будь в ТОПе!» (Пермский край)

Участники реализации практики:

молодежь в возрасте от 14 до 35 лет, являющиеся жителями Пермского края

Целевая аудитория:

подростки в возрасте от 14 до 17 лет, являющиеся жителями Пермского края.

Цель практики:

организация временной занятости несовершеннолетних граждан Пермского края в возрасте от 14 до 17 лет, реализация их гражданских и социальных инициатив путем объединения усилий заинтересованных сторон для качественной подготовки, организации и проведения мероприятий, направленных на трудовое воспитание и социализацию несовершеннолетних

Задачи практики:

1. Трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 лет в свободное от учебы время в различных отраслях экономики.
2. Формирование осознанного отношения подростков к выбору будущей профессии посредством знакомства с различными профессиями и приобретения первоначальных профессиональных навыков.
3. Воспитание в подрастающем поколении культуры труда, развитие знаний, умений и навыков несовершеннолетних в вопросах трудоустройства, повышение информированности данной категории молодежи о своих возможностях на рынке труда и развитие системы профориентационной работы в стране.
4. Привлечение подростков к социально полезной деятельности, содействие временному трудоустройству несовершеннолетних; профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.
5. Формирование у подростков позиции активного гражданина через пропаганду добросовестного отношения к труду и вовлечение в решение вопросов, затрагивающих их интересы.
6. Содействие в формировании кадрового резерва для студенческих отрядов, поддержка и развитие традиций движения студенческих отрядов; содействие в формировании кадрового резерва страны.

Описание практики:

В Пермском крае Пермским региональным отделением МООО «Российские студенческие отряды» и Агентством по делам молодёжи Пермского края реализуется проект «Будь в ТОПе!», целью которого является организация деятельности трудовых отрядов подростков, развитие практик трудоустройства в летний период.

Вовлечение молодежи в деятельность студенческих отрядов является одним из приоритетных направлений государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, МООО «РСО» является одним из учредителей Российского движения детей и молодежи «Движение первых».

Проект реализуется как годовой цикл по формированию детских коллективов, в которых у каждого ребенка есть возможности к самореализации, по проведению мероприятий, направленных на развитие soft и hard skills, реализуется и профориентационный блок. Кроме того, уделяется большое внимание корпоративной культуре российских студенческих отрядов, которая благоприятно влияет на мотивацию подростков.

Результаты практики:

1. Благодаря проекту более 2 000 школьников и студентов образовательных учреждений профессионального образования познакомились с востребованными профессиями Пермского края и возможностями, которые дают «Российские студенческие отряды».

2. Во время реализации первого этапа проекта в 2023 году проведено 18 встреч с общим охватом участников 2 269 человек в муниципальных образованиях Пермского края. В целом, за весь период реализации проекта его участниками стали 3 599 несовершеннолетних, сформировано 40 трудовых отряда подростков на территории 15 муниципальных образований Пермского края.

3. В летний период в составе трудовых отрядов подростков ребята работали помощниками вожатых, медицинских работников, организаторов городских и краевых мероприятий, кураторами пришкольных площадок, озеленителями, уборщиками территории и по другим направлениям. Также отряды реализовывали волонтерские проекты.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

*(Ямало-Ненецкий автономный округ,
Муниципальное образование город Ноябрьск)*

Участники реализации практики:

Управление молодежной политики и туризма Администрации города Ноябрьска и подведомственные учреждения,

Управление культуры Администрации города Ноябрьска и подведомственные учреждения,

Управление по физической культуре и спорту администрации города Ноябрьска и подведомственные учреждения,

Департамент образования администрации города Ноябрьска и подведомственные учреждения, «Развлекательный центр «Другая планета» (ИП Смирнова Е.А.), магазин «ЦТО Регистр» (ИП Цуканов П.Л.), «Развлекательный центр «Чердак» (ИП Ляшко К.А.), ЧОУ «Ноябрьская православная гимназия»

Целевая аудитория:

несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, проживающие на территории муниципального образования город Ноябрьск

Цель практики:

первичная социально-трудовая адаптация подростков и овладение начальными трудовыми навыками

Задачи практики:

1. Формирование базы данных о наличии рабочих мест.
2. Профилактика правонарушений среди несовершеннолетних и иных асоциальных явлений.
3. Первичная социально-трудовая адаптация подростков, которая способствует нормальному вхождению молодежи на рынок труда и обеспечивает овладение начальными трудовыми навыками.
4. Оказание помощи несовершеннолетним в поиске места работы.
5. Оказание помощи предприятиям в создании рабочих мест для несовершеннолетних.
6. Координация деятельности всех заинтересованных лиц в организации трудоустройства несовершеннолетних.
7. Анализ информации о профессиональных интересах несовершеннолетних (анкетирование).
8. Проведение консультаций по вопросам трудоустройства.
9. Создание трудовых отрядов и контроль их работы.
10. Участие в разработке предложений по занятости и трудоустройству несовершеннолетних, квотированию рабочих мест для подростков на предприятиях города.
11. Временное трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории города Ноябрьска в количестве 720 человек.
12. Проведение организационных собраний со структурными подразделениями города по организации временного трудоустройства.
13. Взаимодействие с Центром занятости населения в г. Ноябрьск в части трудоустройства несовершеннолетних.

Описание практики:

В течение летнего периода ежегодно на базе муниципальных учреждений сферы молодежной политики организована работа трудовых отрядов: «Медиа», «Вожатые», «Помощники экскурсовода», «Трудовые экоотряды». В весенний и осенний периоды: «Помощник специалиста по работе с молодёжью», трудовой отряд в природно-этнографическом комплексе «Нум».

Для несовершеннолетних, задействованных в летней трудовой кампании, помимо временной занятости были организованы профориентационные занятия, творческие и интеллектуальные конкурсы, образовательные мероприятия, спортивные состязания и социальные акции (в т.ч. мероприятия в рамках пушкинской карты).

За каждым отрядом был закреплен наставник, координирующий непосредственную трудовую деятельность и организацию содержательного досуга во внерабочее время. Помимо общепроектных и внутриотрядных мероприятий, наставники проводили для несовершеннолетних занятия, направленные на формирование команды и последующее сплочение, развитие лидерских качеств.

Освещение заявочной кампании по организации трудоустройства осуществляется через средства массовой информации, информационные табло в общеобразовательных организациях Ноябрьска, информационно-образовательную систему «Сетевой город», официальные группы целевой аудитории в социальных сетях и на официальных сайтах администрации города Ноябрьска, управления молодежной политики и туризма, Департамента образования администрации города Ноябрьска не позднее, чем за месяц до старта подачи заявок от заявителей. Также в наиболее проходимых местах целевой аудитории были размещены соло банеры с информацией о трудоустройстве (ТЦ «Ардо», ТЦ «Ноябрьский», ГДКиК «Русь», ГБПОУ ЯНАО НКПиИТ, детская поликлиника ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьская центральная городская больница»).

Прием сведений и документов от заявителей с целью трудоустройства осуществлялся посредством автоматизированной информационной системы «Трудоустройство» (далее – АИС «Трудоустройство»), расположенной по адресу: <https://work.noyamolod.ru>, и мобильного приложения «Ты куда?» в несколько этапов.

Основными вакансиями для подростков являются должности, которые не требуют высокой квалификации: дворник, подсобный рабочий, помощник рабочего по комплексному обслуживанию, уборщик служебных помещений, разнорабочий, помощник кухарочного, помощник специалиста по работе с молодежью, помощник культорганизатора, помощник делопроизводителя, помощник администратора, аниматор, мерчендайзер.

Подростки, задействованные в работе трудовых отрядов, осуществляли трудовую деятельность в СИЗах (перчатки, униформа), для обеспечения их деятельности были закуплены мусорные мешки. Подростки, работающие в отрядах «Медиа», «Вожатые», «Помощники экскурсоводов», осуществляли деятельность в отличительной форме (бомберы, куртки). Участники лучших трудовых отрядов были награждены сувенирной продукцией по итогам трудового лета (рюкзак, толстовка, термосумка, термос).

Результаты практики:

1. Общее число поданных заявок через АИС «Трудоустройство» составило 1449.
2. Общее число трудоустроенных в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время составило 720 несовершеннолетних (50% от всех заявившихся). Из числа трудоустроенных, 104 человека (15% из числа всех трудоустроенных) относятся к льготным категориям.
3. В 2023 году из средств местного бюджета муниципального образования город Ноябрьск на эти цели направлено 21 288 605,11 рублей.

Краевая акция «5-я трудовая» (Алтайский край)

Участники реализации практики:

Управление Алтайского края по труду и занятости населения

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет

Цель практики:

трудовое воспитание подростков

Задачи практики:

организация трудовой занятости подростков

Описание практики:

Начиная с 2008 года летняя трудовая занятость подростков организуется в формате краевой акции «5-я трудовая», которая представляет собой движение трудовых отрядов и бригад и имеет свой гимн, логотип и символику. В 2023 году участниками акции стали 8,2 тыс. школьников.

В рамках подготовки к акции в апреле во всех территориях края проводится Единый информационный день службы занятости «Трудовое воспитание подростков – одна из социальных задач общества». несовершеннолетние, их родители, образовательные организации и работодатели получают необходимую информацию об услугах в области содействия занятости и порядке их предоставления, участии в мероприятии по организации временного трудоустройства несовершеннолетних в свободное от учебы время, о нормах трудового законодательства при трудоустройстве несовершеннолетних, государственных мерах поддержки в сфере занятости населения.

В муниципальных образованиях составляются списки учащихся на трудоустройство, подбираются работодатели, готовые трудоустроить подростков, определяются виды и объемы работ, время их проведения.

К началу акции готовится сводный реестр работодателей и рабочих мест для участников «5-й трудовой», который размещается на официальном сайте управления Алтайского края по труду и занятости населения <https://portal.22trud.ru>.

Рабочие места для подростков создаются главным образом в бюджетной сфере – в организациях общего и дополнительного образования, культуры, здравоохранения, а также органами местного самоуправления.

Участники «5-й трудовой» привлекаются к общественно полезным работам – оказывают помощь ветеранам, ухаживают за памятниками и мемориалами, озеленяют территории населенных пунктов и отдельных предприятий и организаций, участвуют в экологических акциях, ремонте школ, проведении спортивных и культурных мероприятий, работают вожатыми в лагерях отдыха, пришкольных летних лагерях, трудятся в центрах внешкольной работы, на пришкольных участках.

Результаты практики:

Численность трудоустроенных подростков в 2023 году составила 8,2 тыс. человек.

Трудовой отряд «СУЭК» (Кемеровская область – Кузбасс)

Участники реализации практики:

АО «СУЭК-Кузбасс», Министерство науки, высшего образования и молодежной политики Кузбасса, Министерство труда и занятости населения Кузбасса, Фонд «СУЭК-РЕГИОНАМ», Государственные казенные учреждения – центры занятости населения Кузбасса

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет

Цель практики:

профилактика детской безнадзорности и преступности, приобретение подростками трудовых навыков и оказание им материальной поддержки

Задачи практики:

1. Ранняя профориентация, профессиональное самоопределение.
2. Получение первого трудового опыта и коммуникации в трудовом коллективе.
3. Популяризация рабочих профессий, знакомство с экономикой региона.
4. Мотивация к активному построению карьеры.
5. Возможность заработать собственные деньги.
6. Профилактика подростковой безнадзорности и преступности.

Описание практики:

В Кузбассе уже 10 лет действует трудовой отряд СУЭК. Трудовой отряд СУЭК – это яркий пример эффективного государственно-частного партнерства, сотрудничества Правительства Кузбасса и крупной промышленной компании.

С 2015 года традиционно между Министерством науки, высшего образования и молодежной политики Кузбасса и Фондом «СУЭК-РЕГИОНАМ» подписывается соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности по созданию и финансированию подростковых трудовых отрядов СУЭК в летний период. Бюджет проекта формируется за счет консолидации 3-х бюджетов: областного, средств муниципалитетов и средств Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ». В общей сложности на реализацию проекта

в регионе 2023 году только Фонд «СУЭК-РЕГИОНАМ» направил более 4 млн. рублей.

Свои первые записи в трудовой книжке и зарплату ежегодно получают порядка 1 000 подростков в 6 территориях присутствия Компании в регионе. Школьники в возрасте от 14 до 18 лет задействованы на благоустройстве и озеленении городов и поселков, прополке клумб, сборе и вывозе скошенной травы, помощи по ремонту учебных заведений.

Активно трудотрядовцы участвуют в экологических акциях «Чистый берег», «Чистый двор», «Вода России», «Живи, родник!», «Посади дерево!»,

а в рамках благотворительных акций оказывают адресную помощь труженикам тыла и одиноко проживающим пенсионерам в уборке домов, благоустройстве придомовых территорий.

Также для участников трудовых отрядов организуются экскурсии в музей Шахтерской славы Кольчугинского рудника и на предприятия Компании, а также встречи с руководителями и выдающимися работниками предприятий АО «СУЭК-Кузбасс».

Результаты практики:

Трудоустроено более 1 000 подростков ежегодно.

Программа трудоустройства несовершеннолетних помощниками социальных работников «Добру - дорогу» (Камчатский край)

Участники (организации) реализации практики:

Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
Министерство социального благополучия и семейной политики Камчатского края, КГКУ ЦЗН Камчатского края, КГАУСЗ «Петропавловск-Камчатский центр социального обслуживания»

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет

Цель практики:

содействие занятости несовершеннолетних детей в возрасте от 14 до 18 лет, расширение видов работ, организуемых для временного трудоустройства подростков

Задачи практики:

1. Воспитание доброжелательности, терпимости и чуткости, осознанного, заботливого отношения к пожилым людям.
2. Приобретение подростками опыта оказания помощи другим людям.
3. Вовлечение несовершеннолетних в трудовые формы занятости в свободное от учебы время.

Описание практики:

В 2022 году в рамках эксперимента в целях воспитания уважения к старшему поколению Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края совместно с Министерством социального благополучия и семейной политики Камчатского края была разработана инициатива о создании для несовершеннолетних в летний период временных рабочих мест помощников социальных работников.

В прошедшем году в летние месяцы было организовано трудоустройство 61 несовершеннолетнего гражданина в учреждения социального обслуживания для работы в качестве помощника социального работника в 4 муниципальных районах региона.

В 2023 году принято решение о ежегодной реализации мероприятия с расширением территории участия. При трудоустройстве несовершеннолетних приоритетное право предоставлялось ребятам из многодетных семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

В период временного трудоустройства подростки выполняли следующие трудовые функции: доставка продуктов и лекарств до получателей социальных услуг, уборка и необходимая помощь по дому, оплата коммунальных услуг и другие.

Несовершеннолетние были вовлечены в решение самых разных вопросов: от записи на прием в поликлинику до замены батареек в пульте от телевизора и выбора интересной книги.

Кроме оказания помощи пожилым людям и людям с ограниченными возможностями здоровья, ребята вели приятные беседы: пожилые люди рассказывают много интересного, учат жизни и советуют, как поступить в той или иной ситуации. Подростки в свою очередь рассказывают бабушкам и дедушкам о современных технологиях и помогают освоить возможности смартфонов и мобильного интернета.

Старшее поколение благодарит помощников социальных работников за каждую мелочь, они очень тронуты заботой и вниманием, которые им оказывают ребята.

Результаты практики:

1. За два года реализации практики трудоустроено 122 несовершеннолетних гражданина: в 2022 году – 61 человек, в 2023 году – 61 человек.

2. Первоочередное право трудоустройства предоставлялось подросткам, для которых получение дополнительного материального дохода жизненно необходимо – это дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, в социально-опасном положении, а также дети-инвалиды и подростки из многодетных семей.

1.3. Содействие трудоустройству отдельных категорий несовершеннолетних граждан

Программа «МК-старт» (г. Москва)

Участники реализации практики:

ГБУ МК в сотрудничестве с партнерскими бизнес компаниями, ГКУ ЦЗН, управлениями опеки и занятости Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (ДТСЗН)

Целевая аудитория:

дети-сироты от 14 лет

Цель практики:

интеграция детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа в поддерживающую трудовую среду

Задачи практики:

1. Проведение презентаций программы, профессий, которые предлагается освоить.
2. Прохождение дистанционного обучения на онлайн платформе с целью знакомства с компанией и спецификой профессии: знакомятся с особенностями работы ритейла, изучают корпоративную культуру компании, создают свои видеовизитки для своего наставника-работодателя, проходят тестирование и опросы.
3. Проведение очных тренингов, на которых ребята приобретают и прокачивают необходимые навыки для работы, социализируются.

Описание практики:

Из сотрудников службы занятости сформирована команда, которая знакомит центры содействия семейному воспитанию с программой и представляет бизнес компании, которые предоставляют детям-сиротам рабочие места по востребованным профессиям.

Проводится презентация программы, профессий, которые предлагается освоить. Производится сбор заявок участников, распределение по группам, в соответствии с выбранной компанией. Участники программы проходят дистанционное обучение на онлайн платформе. По результатам прохождения обучения присваиваются баллы, за которые можно приобрести сувенирную продукцию.

На очных тренингах ребята приобретают и прокачивают необходимые навыки для работы, социализируются, а также планируют куда и как они потратят свои первые заработанные деньги.

На профэкскурсиях ребята примеряют на себя роль предстоящей работы, узнают нюансы из первых уст. Участники программы получают от ГКУ ЦЗН направление на временное трудоустройство в свободное от учебы время в выбранную компанию.

Ребята проходят собеседование с составленным ими резюме, при успешном прохождении – подписывают трудовой договор. В головном офисе компании ребята встречаются с топ-менеджерами, директорами сети,

узнают о том, как можно построить карьерный путь в компании со стартовой позиции, общаются в кругу коллег.

После завершения программы на торжественном «Выпускном» участники получают сертификат о прохождении программы «МК Старт» и, в дальнейшем, могут повторно трудоустроиться в компанию.

Законные представители участников, специалисты по постинтернатному сопровождению информируются о проводимых мероприятиях, находятся на связи с куратором группы программы.

Результаты практики:

1. В программе приняли участие 38 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и были трудоустроены по срочному трудовому договору в свободное от учебы время по направлению от ЦЗН. После окончания программы в магазины «Магнит косметик» трудоустроились 10 человек, 5 человек приступили с 1 ноября 2023 г.

2. Во втором потоке с сентября по декабрь 2023 года в Центре «Моя карьера» в программе приняли участие 33 человека, в основном это дети из принимающих (опекунских) семей, в том числе 9 человек с ОВЗ. По статистике 60% участников по окончании программы трудоустраиваются повторно.

3. В 2024 году Центром «Моя карьера» запущена программа «МК Старт», которая расширила для целевой аудитории выбор мест для приобретения первого трудового опыта. В программу включены сетевые компании города: рестораны «Ростикс», «Теремок», магазины «Леруа Мерлен», «Пятерочка», «Магнит косметик», «4 лапы». В реализации практики для обучения и поддержки наставников на рабочих местах участвуют СО НКО МОО «Старшие братья, старшие сестры», ведутся переговоры о включении дополнительных партнеров.

Спецпроект «ПРОГероев»

(г. Москва)

Участники реализации практики:

Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы, ГБУ «Моя Карьера»

Целевая аудитория:

подростки в СОП, ТЖС, группе риска

Цель практики:

работа с трудными подростками, находящимися в тяжелой жизненной ситуации и социально опасном положении, группе риска, выстроенная на мотивации к участию в мероприятиях посредством практических занятий и изучения профессиональных компетенций через знакомство с профессиями с элементом патриотизма, героизма и экстрима

Задачи практики:

1. Командная работа, включающий в себя ряд тренингов, направленных на развитие навыков командной работы, межличностных коммуникаций

и конструктивного разрешения межличностных конфликтов, а также навыков управления собственным эмоциональным состоянием и внутренними ресурсами.

2. Развитие универсальных навыков, способствующих наиболее успешной самореализации и адаптации подростков в современном обществе.

3. Знакомство с профессиями, в рамках которого ребята знакомятся с настоящими представителями героических и экстремальных профессий, и освоили первичные профессиональные навыки, необходимые не только при выборе профессии, но и в повседневной жизни.

Описание практики:

Основная задача проекта – работа с трудными подростками, находящимися в тяжелой жизненной ситуации и социально опасном положении.

Подростки знакомятся с героическими профессиями и узнают, как можно с пользой для города и своих близких применить свою энергию, направить ее в позитивное русло.

Участники могут посмотреть на настоящих героев, которые в своих профессиях ежедневно сталкиваются с риском, быстро принимают решения в критической ситуации и спасают людей, и сформировать новых кумиров.

Проект является возможностью для наиболее эффективной интеграции в современное общество, а также инструментом для социализации подростков, благодаря комплексному подходу реализации.

Подростки, находящиеся в тяжелой жизненной ситуации и социально опасном положении, особенно нуждаются в дополнительной поддержке по причине низкой мотивации к дополнительному обучению, а также в связи с низким уровнем платежеспособности, что не позволяет посещать платные курсы, которые существенно облегчают трудоустройство.

Результаты практики:

1. Приняли участие 500 человек за 2023 год. Участники проекта:

познакомились с профессиями по направлениям: «спасатели», «автоспорт», «авиация»;

освоили первичные навыки пожарного, спасателя, автомеханика, пилота, штурмана, лётчика – 122 занятия;

освоили межличностные навыки (саморазвитие, адаптивность, коммуникация, командность, ответственность) – 234 тренинга.

2. Всего за 5 лет реализации в проекте приняли участие 2500 подростков.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (Ленинградская область)

Участники реализации практики:

служба занятости населения,
несовершеннолетние граждане от 14 до 18 лет, органы местного самоуправления, работодатели региона, осуществляющие трудоустройство несовершеннолетних граждан

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане от 14 до 18 лет, в том числе находящиеся в трудной жизненной ситуации (сироты, инвалиды, дети, в отношении которых проводится индивидуальная профилактическая работа, и др.)

Цель практики:

стимулирование организаций, осуществляющих трудоустройство подростков

организация занятости подростков в свободное от учебы время (снижение подростковой преступности, несчастных случаев, профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних)

снижение финансовой нагрузки с работодателей и с муниципальных бюджетов

пропаганда полезного труда и возрождение трудовых династий

Задачи практики:

1. Предоставление работодателям грантов на финансовое обеспечение затрат на оплату труда временно трудоустроенных в свободное от учебы время подростков и на оснащение рабочих мест для исполнения ими трудовых обязанностей.

2. Организация круглогодичной занятости для подростков, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, не обучающихся и не работающих.

3. Оказание материальной поддержки несовершеннолетним гражданам.

4. Возмещение части затрат, понесенных работодателем на выплату заработной платы подросткам.

Описание практики:

Работодателям предоставляются гранты на финансовое обеспечение затрат на оплату труда, а с 2024 года на приобретение оснащения для рабочего места. В период участия во временных работах несовершеннолетним выплачивается материальная поддержка в размере 2250 рублей в месяц пропорционально отработанному времени.

Предоставляется субсидия работодателям (юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям) на возмещение 50% затрат на оплату труда трудоустроенным подросткам.

Результаты практики:

1. В 2023 году на временные работы трудоустроены 11,5 тысяч несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, из них 9 011 гражданам перечислена материальная поддержка 2 250 руб. за счет средств областного бюджета.

2. Предоставлены гранты 92 работодателям (государственным (муниципальным) бюджетным и автономным учреждениям, НКО) на временное трудоустройство 4 342 подростков.

3. Службой занятости населения Ленинградской области предоставлены субсидии 26 работодателям (юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям) на возмещение 50% затрат на оплату труда 244 трудоустроенным подросткам.

Трудоустройство несовершеннолетних граждан в счет квоты в рамках реализации Закона Нижегородской области от 26 декабря 2007 г. № 191-З «О квотировании рабочих мест» (Нижегородская область)

Участники реализации практики:

учреждения службы занятости населения Нижегородской области совместно с организациями со штатной численностью работников свыше 100 человек

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 17 лет

Цель практики:

привлечение к трудовой деятельности подростков, а также заполнение вакантных рабочих мест

Задачи практики:

1. Формирование перечня работодателей, выделяющих (создающих) рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в счет квоты.

2. Подбор подходящего варианта трудоустройства несовершеннолетним гражданам в случае их обращения в службу занятости.

Описание практики:

Трудоустройство работников моложе 18 лет на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты, осуществляется работодателями по направлению центра занятости или по заявлению граждан, непосредственно к ним обратившихся.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с работником моложе 18 лет на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу работников моложе 18 лет в случаях:

наличия трудового договора (в том числе срочного) с работником моложе 18 лет на рабочее место непосредственно у работодателя;

наличия трудового договора между работником моложе 18 лет и организацией, индивидуальным предпринимателем.

Сведения и информация о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства работников моложе 18 лет в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу работников моложе 18 лет за отчетный период предоставляются работодателями регионов в органы службы занятости на регулярной основе (ежемесячно).

Результаты практики:

В 2023 году 1 050 работодателями было создано 2 770 рабочих мест, на которые трудоустроены 379 человек.

Проект «Дорогу молодым!» (Оренбургская область)

Участники реализации практики:

ГКУ «Центр занятости населения Красногвардейского района», МБУ «Группа обеспечения градостроительной, хозяйственной и транспортной деятельности администрации муниципального образования Красногвардейский район Оренбургской области»

Целевая аудитория:

особая категория молодежи из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей

Цель практики:

оказание содействия трудоустройству детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, получение ими профессиональных навыков и адаптация к трудовой деятельности, содействие процессу социализации

Задачи практики:

1. Расширение представлений о видах профессиональной деятельности.
2. Сохранение кадрового потенциала в районе.
3. Создание рабочих мест для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей.

Описание практики:

Информирование работодателей, привлечение к сотрудничеству.

Организации ярмарок вакансий с целью содействия началу трудовой деятельности выпускников-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей.

Результаты практики:

Трудоустройство Центром занятости населения Красногвардейского района в 2023 году выпускницы высшего профессионального учебного заведения из числа детей-сирот.

В ходе реализации практики всего по области было трудоустроено 80 детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей.

Трудовая бригада «Ветер перемен» (Кемеровская область – Кузбасс)

Участники реализации практики:

Отделение МВД России по городу Мыски, государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Мыски, МКУ «Управление культуры и спорта и молодежной политики Мысковского городского округа»

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, состоящие на профилактическом учете в подразделении по делам несовершеннолетних

Цель практики:

профилактика детской безнадзорности и преступности, приобретение подростками трудовых навыков и оказание им материальной поддержки

Задачи практики:

1. Профилактика подростковой безнадзорности и преступности.
2. Ранняя профориентация, профессиональное самоопределение.
3. Получение первого трудового опыта и коммуникации в трудовом коллективе.
4. Популяризация рабочих профессий, знакомство с экономикой региона.
5. Возможность заработать собственные деньги.

Описание практики:

С 2005 года инициаторами по трудоустройству несовершеннолетних, состоящих на учете, стала служба отделения по делам несовершеннолетних Отделения МВД России по г. Мыски. Трудовая бригада под названием «Ветер перемен» включала 10 человек, из числа несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете.

К 2023 году их количество увеличилось до 20. В бригаду входят подростки, состоящие на учете за совершение преступлений, осужденные к мерам наказания, не связанным с лишением свободы, находящиеся под следствием. Они впервые получают трудовой опыт, занимаются благоустройством.

Зарплата выплачивается из муниципальных программ Мысковского городского округа «Профилактика безнадзорности и правонарушений на территории Мысковского городского округа» и «Организация временной занятости несовершеннолетних 14-18 лет на территории Мысковского городского округа» по трудовому соглашению через МКУ «Управление культуры и спорта и молодежной политики Мысковского городского округа». Финансирование программ осуществляется за счет средств местного бюджета.

Результаты практики:

10-20 подростков ежегодно.

1.4. Меры по субсидированию трудоустройства несовершеннолетних граждан

Проект «Лето по-взрослому» (Оренбургская область)

Участники реализации практики:

ГКУ «Центр занятости населения г. Бугуруслана», учебные заведения города Бугуруслана и Бугурусланского района, работодатели

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет

Цель практики:

занятость подростков города Бугуруслана и Бугурусланского района в каникулярное время

Задачи практики:

1. Решение вопросов профессиональной ориентации.
2. Расширение представлений о видах профессиональной деятельности.
3. Приобретение определенных профессиональных навыков.
4. Вовлечение подрастающего поколения в социальную, экономическую и культурную жизнь.
5. Формирование кадрового резерва г. Бугуруслана и Бугурусланского района.

Описание практики:

Занятость в свободное от учебы время для подростка – не только источник доходов, но и способ самоутверждения. Проводится широкое вовлечение работодателей в процесс трудового воспитания подростков. Расширяются возможности трудоустройства несовершеннолетних с использованием мер государственной поддержки.

Результаты практики:

В ходе реализации практики было трудоустроено 429 подростков г. Бугуруслана и Бугурусланского района, из них 108 подростков были трудоустроены в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан», приняв участие в котором работодатели получили возмещение в виде частичной компенсации затрат на оплату труда (с учетом уральского коэффициента) и страховых взносов на каждого трудоустроенного гражданина.

Краевая акция «Хочу как ты!» (Красноярский край)

Участники реализации практики:

Агентство труда и занятости населения Красноярского края; краевые государственные учреждения службы занятости населения; работодатели реального сектора экономики

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении (дети из малообеспеченных, многодетных, неблагополучных семей, дети, находящиеся под опекой и состоящие на различных видах профилактического учета в органах и учреждениях системы профилактики безнадзорности и правонарушений, а также дети участников специальной военной операции)

Цель практики:

трудоустройство детей в организации, где работают их родители (родственники)

Задачи практики:

привлечение молодых специалистов на предприятия, сохранение кадрового потенциала края, приобретение финансовой грамотности у подростков, формирование трудолюбивого и ответственного поколения

Описание практики:

Трудоустройство осуществляется непосредственно к работодателю, в рамках постановления Правительства Российской Федерации № 362 от 13 марта 2021 г. работодателям возмещаются затраты на оплату труда несовершеннолетних в размере 1 МРОТ, увеличенный на районный коэффициент и страховые взносы во внебюджетные фонды (от 27 тыс. рублей ежемесячно, при условии 7-часового рабочего дня).

Центр занятости заключает соглашение с работодателем об организации временного трудоустройства несовершеннолетних, в рамках которого подросткам выплачивается заработная плата не ниже минимального размера оплаты труда в Красноярском крае, пропорционально отработанному времени (выполненным работам), службой занятости населения оказывается материальная поддержка.

Выплата службой занятости материальной поддержки в размере от 2 100 руб. до 2 900 руб. ежемесячно (в зависимости от районного коэффициента на соответствующей территории, от 30% до 80%).

Результаты практики:

Более 2,5 тыс. подростков перенимали опыт работы своих родителей, трудящихся в сферах строительства, ЖКХ, сельского хозяйства, медицины и многих других. К акции подключились 35 работодателей, среди них 18, формирующих экономику региона.

2. Лучшие практики по итогам Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи 2023 года

Проект «Летняя альтернатива» (Республика Татарстан)

Участники реализации практики:

ГКУ «Центр занятости населения Кукморского района»

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет

Цель практики:

содействие временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы и каникулярное время

Задачи практики:

1. Приобщение несовершеннолетних граждан к труду, получение ими профессиональных навыков, адаптации к трудовой деятельности.
2. Профессиональная ориентация подростков через трудовую занятость.
3. Профилактика подростковой безнадзорности и преступности.
4. Широкое вовлечение работодателей в процесс трудового воспитания подростков.
5. Расширение возможности трудоустройства молодежи с использованием мер государственной поддержки.

Описание практики:

Трудоустройство несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время – одно из главных направлений в деятельности службы занятости. Кадровые консультанты проводят масштабную информационную кампанию для привлечения работодателей к созданию рабочих мест для несовершеннолетних.

Для этого используются следующие механизмы:

привлечение предприятий к активному участию в мероприятиях службы занятости: ярмарки вакансий, семинары, дни работодателя; маркетинговые выходы на предприятия; выступление на заседаниях главы района с работодателями Кукморского района по вопросам трудоустройства несовершеннолетних.

Ежегодно из местного бюджета выделяются финансовые средства на оплату заработной платы несовершеннолетних, трудоустроенных в бюджетные организации, не менее 500 000 рублей.

Налажено постоянное взаимодействие с комиссией по делам несовершеннолетних, отделом опеки, Исполнительным комитетом Кукморского района по вопросам трудоустройства подростков, находящимися в трудной жизненной ситуации.

Результаты практики:

В 2023 году в Кукморском районе трудоустроено 715 несовершеннолетних граждан.

Проект «Губернаторский молодежный трудовой отряд» (Ленинградская область)

Участники реализации практики:

Комитет по молодежной политике Ленинградской области

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет

Цель практики:

оказание содействия в организации трудовой адаптации и занятости молодежи в возрасте от 14 до 18 лет на территории Ленинградской области

Задачи практики:

1. Получение подростком первичных навыков занятости (трудовое воспитание).
2. Организация досуга молодежи в свободное от учебы время (профилактика асоциального поведения/реализация творческого потенциала).
3. Вовлечение молодежи в структуру молодежной политики (знакомство с направлениями и организациями).

Описание практики:

Реализация проекта «Губернаторский молодежный трудовой отряд» (далее соответственно – проект, ГМТО) осуществляется путем предоставления субсидий бюджетам муниципальных образований.

Комитетом по молодежной политике Ленинградской области осуществляется:

- проведение конкурсных процедур;
- формирование единого подхода к реализации проекта (разработка единого логотипа, создание единого чата участников (целевая молодежь), рейтинг трудовых отрядов, медиаплан по вовлечению участников ГМТО в мероприятия молодежной политики, конкурсы и активности в чате и др.);
- проведение итогового фестиваля ГМТО;
- сопровождение чата организаторов ГМТО (консультирование/мониторинг реализации);
- выезды на площадки проведения работ;
- осуществление межведомственного взаимодействия с органами занятости;
- запуск в 5 муниципальных образованиях пилотного подпроекта «ГМТО 2.0». Задачи подпроекта – обеспечить круглогодичную занятость подростков в трудной жизненной ситуации, обеспечить альтернативную занятость, профилактика.

Результаты практики:

В 2023 году в проекте приняли участие 1310 несовершеннолетних, из них более 200 человек в трудной жизненной ситуации (летняя занятость). Также 39 подростков в трудной жизненной ситуации с сентября участвуют в пилотном проекте по реализации круглогодичной занятости.

Проект «Трудовое лето» (Красноярский край)

Участники реализации практики:

Центр занятости населения ЗАТО г. Железногорск

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет

Цель практики:

трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с целью их профессиональной и личностной самореализации на предприятия города

Задачи практики:

1. Приобретение навыков для выполнения трудовых функций.
2. Адаптация в коллективе.
3. Трудовая адаптация.
4. Профориентация.

Описание практики:

Проводятся акции по организации летней занятости: «Трудовое лето», «Хочу как ты!». «Трудовое лето» объединяет несколько направлений: в учреждениях культуры, спорта, образования, работа в региональных трудовых отрядах старшеклассников.

В трудовых отрядах подростки занимаются уборкой и озеленением территории города, участвуют в патриотических мероприятиях, спортивных состязаниях, их привлекают в качестве волонтеров при подготовке городских мероприятий.

Суть акции «Хочу как ты!» – трудоустройство детей сотрудников предприятий на летний период в эти организации и предприятия. Это предприятия реального сектора экономики – автотранспортное предприятие, профилакторий, кафе, производство удобрений. Дети работали аниматорами, кондукторами, мойщиками автобусов, официантами, бариста, помощниками водителя. Для подростков проводятся экскурсии, инструктажи, закрепляются наставники. Это хороший вариант профориентации непосредственно на предприятии.

Результаты практики:

Всего в ЗАТО Железногорск за 2022 год трудоустроены 558 подростков, из них 32 работали на городских предприятиях реального сектора экономики. В 2023 году работали 768 подростков, из них 62 – на городских предприятиях.

Археологический лагерь труда и отдыха «Импульс» (Ханты-Мансийский автономный округ – Югра)

Участники реализации практики:

Нефтеюганское районное муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Салымская СОШ № 2»

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет

Цель практики:

организация занятости детей в период летних каникул, трудовое воспитание, приобретение навыков социализации среди сверстников

Задачи практики:

1. Организовать условия для труда и отдыха детей.
2. Воспитывать трудовые навыки.
3. Сохранять и укреплять здоровье детей, прививать навыки здорового образа жизни.
4. Развивать творческие способности школьников.
5. Создавать условия для патриотического воспитания подростков.
6. Популяризировать археологию как науку среди обучающегося школы через вовлечение в исследовательско-научную деятельность в области краеведения (сохранение исторической памяти).
7. Принять участие в археологических разведках и раскопках, осуществить краеведческие исследования, реконструировать историческое прошлое.

Описание практики:

Археологический лагерь труда и отдыха в НРМОБУ «Салымская СОШ № 2» осуществляет свою деятельность с 2015 года. В первой половине дня ребята убирают пришкольную территорию, помогают ученым с проектными работами по созданию музейного комплекса. Во вторую половину дня организована разнообразная культурная и образовательная программа, где теория подкрепляется практическими занятиями. Совместное изучение региональной истории через соприкосновение с реальными артефактами прошлого, участие в мастер-классах по экспериментальной археологии и прослушивание лекториев способствует формированию гордости за малую родину, а также появлению чувства культурной идентичности, что полностью соответствует поставленным Правительством Российской Федерации задачам. Возможно, кому-то из ребят трудовое археологическое лето поможет определиться и с будущей профессией.

Результаты практики:

За период работы археологического лагеря труда и отдыха было трудоустроено 175 подростков от 14 до 18 лет, из них 108 детей из многодетных семей, 17 – состоящих на учете, 30 подростков из семей, потерявших кормильца.

**Трудоустройство несовершеннолетних в свободное от учебы время
в возрасте от 14 до 18 лет на территории муниципального образования
город Ноябрьск**
(Ямало-Ненецкий автономный округ)

Участники реализации практики:

Управление молодежной политики и туризма администрации города Ноябрьска и подведомственные учреждения управления

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет

Цель практики:

первичная социально-трудовая адаптация подростков, которая способствует нормальному вхождению молодежи на рынок труда и обеспечивает овладение начальными трудовыми навыками

Задачи практики:

1. Разработка портала для подачи заявок на трудоустройство <https://work.noyamolod.ru> и мобильного приложения «Ты куда?».
2. Формирование банка данных о наличии рабочих мест.
3. Профилактика правонарушений среди несовершеннолетних и п иных асоциальных явлений.
4. Оказание помощи несовершеннолетним в поиске места работы.
5. Оказание помощи предприятиям в создании рабочих мест для несовершеннолетних.
6. Координация деятельности всех заинтересованных лиц в организации трудоустройства несовершеннолетних.
7. Создание трудовых отрядов и контроль их работы.
8. Временное трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории МО г. Ноябрьск в количестве не менее 700 человек.

Описание практики:

Практика трудоустройства молодежи в городе существует более 20 лет, это стало уже доброй традицией. Только за последние 11 лет в работе трудовых отрядов приняло участие более 6 000 несовершеннолетних.

Процесс организации временной занятости несовершеннолетних является слаженной работой многих структур и учреждений города.

Основную координационную функцию выполняет УМПиТ. В летний период у ребят есть возможность трудоустроиться в различные учреждения на различные должности.

Результаты практики:

На 50% увеличилось трудоустройство подростков из льготных категорий граждан, на 15% ежегодно увеличивается количество трудоустроенных несовершеннолетних; заключено 58 соглашений о сотрудничестве.

«Пятая трудовая четверть» (Республика Татарстан)

Участники реализации практики:

государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Набережные Челны»

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет

Цель практики:

получение первых профессиональных навыков и адаптация к трудовой деятельности

занятость подростков

профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних

Задачи практики:

1. Решение вопросов профориентации школьников на практике, т.е. расширение права выбора несовершеннолетними вида деятельности временной занятости.

2. Уход от привлечения школьников к неквалифицированному, не мотивирующему труду.

3. Военно-патриотическое воспитание подрастающего поколения.

4. Материальная поддержка малообеспеченных семей.

5. Повышение уровня информированности работодателей о социальной значимости мероприятия по трудоустройству несовершеннолетних, о возможности и условиях участия в программе.

Описание практики:

Исполком города по письму ЦЗН выделяет финансовые средства из городского бюджета на трудоустройство школьников (2023 год – 13 664,0 тыс. руб.).

С целью эффективной организации средства выделяются МАУ «Набережночелнинский центр студенческих трудовых отрядов» для организации трудоустройства и выплаты заработной платы (из расчета 16 242 руб.).

Для трудоустройства подростков на предприятия зарплата рассчитывается из размера МРОТ, установленного соглашением, принятым в Республике Татарстан (19 565 руб.).

Дополнительно к зарплате ЦЗН оказывает материальную поддержку несовершеннолетним в период участия во временных работах в размере 2 250 рублей в месяц на одного человека.

Подростки привлекаются к работе на социально значимых объектах города: школы и садики, управление ЗАГС, СФР, ИФНС, отдел опеки, городской архив. Школьники в этих учреждениях работают с документацией.

Результаты практики:

В 2023 году трудоустроено 3018 человек.

**Трудоустройство несовершеннолетних граждан
в возрасте от 14 до 18 лет**
(Владимирская область)

Участники реализации практики:

АО «ПО Муроммашзавод»

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет

Цель практики:

привлечение молодых специалистов, популяризация профессии, создание кадрового резерва

Задачи практики:

Трудоустройство несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет по специальности «Контролер станочных и слесарных работ 2 разряда», а также в рамках программы «Трудовое лето-2023»

Описание практики:

1. Несовершеннолетний гражданин получает свидетельство о профессии рабочего (служащего) по специальности «Контролер станочных и слесарных работ 2 разряда» в учебном учреждении (Муромский промышленно-гуманитарный колледж), после полноценного обучения со сдачей аттестационных экзаменов по требуемой квалификации. Затем устраивается на предприятие на летний период. Работает под контролем наставника. Развивает навыки и знания по профессии на период работы. Практика показала себя крайне эффективным инструментом для привлечения новых кадров в профессию.

2. Также осуществлялась реализация программы «Трудовое лето-2023 года», в рамках которой был осуществлен прием граждан в возрасте от 14 до 18 лет по профессии «Делопроизводитель».

3. Практика по трудоустройству несовершеннолетних на летний период. Специальности: «Упаковщик», «Машинист моечной машины».

Результаты практики:

Количественный результат при первом запуске практики – 25 человек было трудоустроено.

Качественный результат – работа граждан в компании по специальности. Привлечение кадрового резерва.

Трудоустройство школьников в возрасте от 14 до 18 лет
«Создавай будущее в команде Кронштадта»
(г. Москва)

Участники реализации практики:

АО «Кронштадт»

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет

Цель практики:

профориентация учащихся общеобразовательных учреждений по выбору их будущей профессии через трудоустройство в Компанию «Кронштадт»

Задачи практики:

1. Знакомство школьников с профессией и Компанией.
2. Получение школьниками первого опыта работы.
3. Привлечение молодежи, желающей работать в отрасли и Компании.
4. Воспитание подрастающего поколения через передачу опыта, знаний и умений.
5. Создание условий для самореализации и развития потенциала учащихся общеобразовательных учреждений.

Описание практики:

В рамках проекта «Создавай будущее в команде Кронштадта» Компания трудоустраивает учащихся общеобразовательных учреждений в возрасте от 14 до 18 лет на летний период.

Проект построен на системе наставничества: за каждым школьником закреплен опытный специалист, который во всем помогает ему, обучает и ставит рабочие задачи.

Школьники оформляются на должность младшего специалиста и получают заработную плату.

Школьники работают на производстве и в головном офисе Компании.

Результаты практики:

В проекте приняли участие школьники в возрасте от 14 до 18 лет:

2022 год – 10 школьников;

2023 год – 40 школьников.

По итогам работы в «Кронштадт» в 2022 году из 10 школьников – 7 трудоустроились повторно в 2023 году.

Из 40 школьников, принявших участие в проекте в 2023 году, планируют вновь трудоустроиться в 2024 году – 35.

Из 40 школьников, трудоустроенных в «Кронштадт» в 2023 году, – 27 планируют поступать в авиационные ВУЗы и ССУЗы.

**Организация трудоустройства несовершеннолетних школьников
на предприятии в период летних каникул
(Хабаровский край)**

Участники реализации практики:

акционерное общество «ВаниноТрансУголь»

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет

Цель практики:

знакомство и обучение школьников инженерно-техническим профессиям, мотивация для получения инженерно-технических профессий
адаптация школьников к взрослой жизни, содействие в социализации и интеграции в рабочую среду и общество в целом
приобретение трудового опыта и развитие профессиональных навыков у школьников

Задачи практики:

1. Сформировать лояльное отношение школьников к сфере деятельности транспортно-перегрузочного комплекса, чтобы в будущем они могли рассматривать этот сектор как потенциальное место для карьерного роста.
2. На примере работы крупного предприятия показать возможности и перспективы для закрепления молодежи на территории Ванинского муниципального района.
3. Поддержка социальной адаптации и самореализации несовершеннолетних школьников.
4. Развитие навыков коммуникации, ответственности и самоорганизации.
5. Обучить школьников правилам безопасности и охраны труда на предприятии.
6. Обучить школьников современным методам экологии, соблюдению экологических и производственных стандартов; обучение, методам раздельного сбора мусора, включая сортировку бумага, пластика, металла и других материалов.
7. Поддержка школьников, предоставление им возможности зарабатывать собственные деньги и развиваться в процессе.

Описание практики:

Трудоустройство начинается с утверждения бюджета на текущий год на эти цели. В бюджете предусматривается: фонд заработной платы, доплата за наставничество, завтраки для несовершеннолетних школьников перед началом рабочего дня.

Перед началом работы школьники обучаются технике безопасности на предприятии. Для работы школьники обеспечиваются специальной одеждой, необходимым инвентарем. Проводится обучение первой медицинской помощи при ушибах, травмах и пр.

Трудоустройство начинается с подачи документов, согласования с родителями условий работы, подписание договоров на трудоустройство.

Ежедневно, перед началом рабочей смены, проводится термометрия бесконтактным способом, инструктаж по технике безопасности. В месяц принимается для трудоустройства по 40 школьников и разбиваются

на 4 бригады. К каждой бригаде прикреплен опытный наставник из числа специалистов предприятия, контролирующих безопасность на рабочем месте и помогающим адаптироваться к рабочей среде.

Результаты практики:

1. Заключено 120 договоров на трудоустройство.
2. Выплачено ФОТ – 2 139 977 руб.
3. Страховые взносы – 641 993,1 руб.
4. Надбавка специалистам предприятия за наставничество – 162 115 руб.
5. Приобретено специальной одежды – 114 190 руб.
6. Затраты на питание школьников – 90 608,53 руб.
7. Предоставление автобуса для доставки к месту работы – 495 600 руб.
8. Сувенирная продукция для поощрения школьников по окончании договора – 36 000 руб.

Трудовой отряд главы города Красноярска *(Красноярский край)*

Участники реализации практики:

ММАУ «Центр путешественников»

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет

Цель практики:

формирование образа будущего родного города посредством участия в социально-полезной деятельности, направленной на решение задач по благоустройству, пространственному и художественному оформлению территории, оказание адресной помощи незащищенным слоям населения, экологическому, информационному просвещению жителей города

организация временной занятости и трудового воспитания молодых граждан в возрасте от 14 до 35 лет

в «Трудовой отряд главы города Красноярска» ежемесячно трудоустраиваются подростки, находящиеся в социально опасном положении, трудной жизненной ситуации, а также есть специализированные бригады для подростков с ограниченными возможностями.

Задачи практики:

1. Организация временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с целью получения трудовых навыков и опыта работы в коллективе.

2. Проведение профориентационной работы с несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет, получение профессиональных навыков учащимися учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

2. 3. Организация досуга и занятости подростков и молодежи в свободное от учебы время.

Описание практики:

«Чистый город». Основная деятельность бригад данного направления – благоустройство города Красноярска, в частности, уборка мусора и срыв несанкционированной рекламы.

«Комфортный город». Деятельность бригад, относящихся к данному направлению, нацелена на комплексное благоустройство отдельных территорий в городе Красноярске, а также художественное преобразование пространств города.

«Профессиональный город». В качестве основной деятельности избрали апробацию первых профессиональных навыков в прикладных специальностях совместно с экспертами в выбранной области.

3. «Гостеприимный город». Деятельность бригад, относящихся к данному направлению, сосредоточена на организации социального взаимодействия в городе Красноярске, а именно организацией и проведением экскурсий и мероприятий.

4. «Заботливый город». Базовая деятельность бригад, занятых в этом направлении, – оказание социальной помощи незащищенным слоям населения и уход за бездомными животными города Красноярска.

Результаты практики:

За 2022 год в рамках проекта «Трудовой отряд главы города Красноярска» трудоустроено 4761 подросток в возрасте от 14 до 18 лет, из них 4061 человек за счет средств городского бюджета, 700 человек в рамках краевого проекта «Трудовые отряды старшеклассников».

С подростками работали 510 бригадиров. В рамках бригад работают подростки совершенно разных категорий: 68 человек, находящихся в социально-опасном положении, 139 ребят с повышенными потребностями, 81 подросток из малоимущих семей, 684 несовершеннолетних из многодетных семей, 1122 человека из неполных семей, 6 человек, находящихся в статусе сирота, 20 подростков под опекой 17 – находящихся на других видах учета.

«Школа Высшей магии Селигдар Хогвартс» (Республика Саха – Якутия)

Участники реализации практики:

АО «Золото Селигдара»

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет

Цель практики:

профориентация несовершеннолетних граждан с полным погружением в профессию, знакомством с работой предприятия, общением со специалистами.

Задачи практики:

1. Помощь участникам практики в определении с профессией.
2. Вовлечение участников практики в рабочий процесс.
3. Знакомство участников практики с процессами добычи золота.
4. Формирование у участников практики представления о ПАО «Селигдар» как о надежном работодателе.

Описание практики:

Рабочий процесс был выстроен на основе произведений о Гарри Поттере. Была открыта «Школа Высшей магии «Селигдар Хогвартс», в которой созданы факультеты: Факультет Фантастических исследований (ФФИ), Факультет Волшебной кухни (ФВК), Факультет «Фабрики грёз» (ФФГ) и Факультет Магических растений (ФМР).

Распределение участников проводилось на основании результатов тестов на профориентацию. Участники приобретали различные навыки: на ФФИ ученики знакомились с лабораторными процессами; ФВК научил участников готовить и подавать блюда; ФФГ помог участникам развить организаторские навыки и умение проводить мероприятия; на ФМР ученики прошли курс молодого агронома.

Помимо изучения предметов на своих факультетах, участники также принимали участие в различных мероприятиях: спортивные и оздоровительные мероприятия; экскурсии на производственные участки; конкурсы и соревнования; интерактивные лекции и мастер-классы. Ученикам ставились оценки в зачетную книжку, это помогало отслеживать успехи каждого ученика.

Результаты практики:

В проекте «Школа Высшей Магии Селигдар Хогвартс» в 2023 г. приняли участие 40 человек в возрасте от 15 до 18 лет.

Проект «На радость землякам» (Омская область)

Организация:

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Кормиловского муниципального района «Кормиловская средняя общеобразовательная школа № 1»

Целевая аудитория:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет

Цель практики:

реализовать проект «На радость землякам» посредством трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 17 лет

Задачи практики:

1. Заключение договора с КУ «Кормиловский Центр занятости населения» о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан.
2. Организовать выращивание рассады цветов.
3. Подготовить клумбы и высадить цветы.
4. В течение весны, лета и осени ухаживать за высаженными цветами, кустарниками и деревьями.
5. Реализовать проект «На радость землякам».

Описание практики:

В МБОУ «Кормиловская СОШ № 1» реализуется занятость несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет через реализацию проекта по трудовому воспитанию «На радость землякам».

В течение весны, лета и осени школьники приводят в порядок пришкольную территорию, высаживают цветы и саженцы, выращивают овощи. В школе осуществляется систематическая работа по благоустройству и озеленению пришкольной территории.

Организуется временная занятость подростков от 14 до 18 лет через КУ «Кормиловский Центр занятости населения». Принимаются на работу несовершеннолетние граждане от 14 до 18 лет в качестве подсобных рабочих. Школьники заключают со школой трудовые договоры. В 2021 году привлечено 84 человека, в 2022 году – 100 человек, в 2023 году – 110 человек. Также привлекаются родители для вспашки земельного участка.

Результаты практики:

Привлечено 110 несовершеннолетних граждан. В муниципальном конкурсе на лучшее оформление территории учреждения ежегодно школа занимает 1 место.

Обучающиеся школы принимают участие и становятся победителями и призерами региональных и муниципальных конкурсов: «Красота спасёт мир», «Подрост», «Зелёный листок».

