

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2022

№ 635

с. Баево

«О порядке заключения трудового договора с руководителем муниципального унитарного предприятия»

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 14.11.2002 N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", Уставом муниципального образования Баевский район Алтайского края, Администрация района постановляет:

1. Утвердить Порядок заключения трудового договора с руководителем (директором) муниципального унитарного предприятия (прилагается).
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Баевского района.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Баевского района Гусева А.В.

Глава района



Т.И. Давыдова

ПОРЯДОК
заключения трудового договора с руководителем муниципального
унитарного предприятия

1. Общие положения

1.1. Порядок заключения трудового договора с руководителем муниципального унитарного предприятия (директором) (далее - Порядок) устанавливает в соответствии с действующим законодательством процедуру и особенности оформления, заключения, изменения и расторжения трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий (директорами) (далее - МУП).

1.2. Трудовые отношения с руководителем МУП (директором) возникают на основании трудового договора, заключению которого предшествует назначение на должность, путем издания соответствующего распоряжения Администрации Баевского района.

1.3. Заработная плата руководителя муниципального унитарного предприятия (муниципального предприятия) включает в себя должностной оклад и выплаты стимулирующего характера.

1.4. Размеры должностного оклада руководителя, выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда муниципального унитарного предприятия (муниципального предприятия).

Заработная плата и иные выплаты и компенсации выплачиваются из фонда оплаты труда соответствующего муниципального предприятия.

1.5. Изменение размера и условий оплаты труда руководителя муниципального унитарного предприятия (муниципального предприятия) осуществляется на основании распоряжения Администрации района, путем заключения соответствующего дополнительного соглашения о внесении изменений в трудовой договор.

1.6. Оплата труда руководителя муниципального унитарного предприятия (муниципального предприятия) производится с периодичностью и в сроки, установленные на предприятии.

В случае нарушения сроков выплаты заработной платы работникам предприятия, заработная плата руководителю выплачивается после погашения задолженности по оплате труда работникам.

1.7. На должность руководителя МУП (директора) назначаются граждане Российской Федерации, имеющие высшее образование, опыт работы в сфере деятельности предприятия или опыт работы на руководящих должностях.

1.8. Администрация Баевского района осуществляет контроль за ведением кадрового учета руководителей МУП (директоров). Один экземпляр трудового договора с руководителем (директором) МУП хранится в Администрации муниципального образования Баевский район Алтайского края

2. Особенности заключения и прекращения трудового договора

2.1. Трудовой договор с руководителем МУП (директором) заключается в типовой форме.

2.2. С руководителем МУП (директором) в соответствии с Трудовым кодексом РФ по соглашению сторон может заключаться срочный трудовой договор (далее - Договор).

2.3. Администрация Баевского района при заключении Договора с руководителем МУП (директором) вправе включить в него условия об испытании, за исключением:

- заключения Договора с руководителем МУП (директором) на новый срок (продление срока действия Договора);
- иных случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Срок испытания при приеме на работу руководителя МУП (директора) устанавливается не менее 3 и не более 6 месяцев.

2.4. Трудовой договор с руководителем муниципального предприятия прекращается на основаниях предусмотренных главой 13 Трудового кодекса Российской Федерации, а также статьёй 278 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5. Администрация Баевского района при заключении трудового договора с руководителем (директором) организации может предусматривать в Договоре следующие основания его расторжения:

а) невыполнение МУП утвержденных в установленном порядке показателей экономической эффективности его деятельности;

б) невыполнение МУП плана финансово-хозяйственной деятельности предприятия по вине руководителя МУП (директора) более 2-х лет подряд;

в) невыполнение руководителем МУП (директором) приказов, распоряжений, постановлений администрации муниципального образования Баевский район Алтайского края;

г) совершение сделок с имуществом, находящимся в хозяйственном ведении МУП, с нарушением требований законодательства Российской Федерации и определенной уставом МУП его специальной правоспособности;

д) наличие у МУП по вине его руководителя (директора) более чем 3-месячной задолженности по заработной плате;

е) необеспечение использования имущества МУП по целевому назначению в соответствии с видами его деятельности, установленными уставом предприятия, а также неиспользование по целевому назначению выделенных ему бюджетных и внебюджетных средств в течение более чем 3 месяцев;

ж) нарушение руководителем МУП (директором) требований законодательства Российской Федерации, а также устава МУП в части сообщения сведений о наличии заинтересованности в совершении сделок, в том числе по кругу аффилированных лиц;

з) нарушение руководителем МУП (директором) установленного законодательством Российской Федерации и трудовым договором запрета на осуществление им отдельных видов деятельности;

и) неисполнение по вине руководителя МУП (директора) установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации или уставом МУП обязанностей, связанных с проведением аудиторской проверки МУП;

к) нарушение сроков предоставления отчетности два и более раза подряд;

л) однократное невыполнение распорядительных актов Администрации Баевского района;

м) однократное невыполнение обязанностей директора, указанных в Трудовом договоре.

н) иные основания прекращения трудового договора в зависимости от видов деятельности МУП, предусмотренные в трудовом договоре.

2.5. В случае прекращения Договора в связи с истечением срока его действия, по решению суда или расторжения по инициативе любой из сторон, а также по иным причинам Администрация Баевского района организует прием-передачу имущества и делопроизводства МУП по акту вновь назначенному руководителю (директору) или лицу, назначенному исполняющим обязанности руководителя (директора) организации.